

Kongress Beatenberg 12.05.2017- Infoshops Dr. Cindy Herold

Frage: Was macht man mit Lehrern, die nicht wollen?

Antwort: **Loslassen.**

10 Schritte bis zum **Loslassen**:

1. Die **Perturbation** (Systemstörung/
Herausforderung) erklären.

2. Eine attraktive **Vision**
zeichnen.

3. Als **Stabilisatoren** eine
wichtige Aufgabe geben
(**Fraktal** vom Großen).

4. Informieren über die
Zusammenstellung des
Innovatoren-Teams.

5. Die Veränderungen in
mehreren Schichten
erleben lassen
(Erlebnistag), um Sicherheit zu schaffen. Bei der Reflexion der eigenen Motivation,
Bedürfnisse, Werte und Ängste unterstützen (**Strukturschichten**).

6. Informieren über die Ergebnisse der **Ideenschmiede**.

7. Informieren über jedes **Logbuch**.

8. Mitmachen in den kleinen Pilotphasen (**Iteration**) ermöglichen.

9. **Ergebnisse** zeigen.

10. Einstieg ins Innovatoren-Team ermöglichen (**Roll-out**).

Klappt nicht? Dann: **Loslassen.**



Einblick in Hintergrund-Literatur

- Dissertation: Herold, Cindy. 2017. *Innovationspotentiale von Lehrkräften*. Weinheim; Basel: Beltz Juventa.

Darin enthaltene Quellen (Auswahl):

- Bensen, Matthias zur. 2010. *Leading with Life - Lebendigkeit in Unternehmen freisetzen und nutzen*. Wiesbaden: Gabler.
- Deci, Edward L., Richard M. Ryan, und Geoffrey C. Williams. 1996. „Need satisfaction and the self-regulation of learning“. *Learning an Individual Differences* Volume 8 (Number 3): 165–83.
- Esch, Tobias. 2014. *Die Neurobiologie des Glücks: Wie die Positive Psychologie die Medizin verändert*. 2., Vollständig überarbeitete Auflage. Stuttgart: Georg Thieme Verlag KG.
- Herold, Cindy, und Martin Herold. 2013. *Selbstorganisiertes Lernen in Schule und Beruf: Gestaltung wirksamer und nachhaltiger Lernumgebungen*. Weinheim und Basel: Beltz Verlag.
- Herold, Martin, und Birgit Landherr. 2003. *SOL - Selbstorganisiertes Lernen: Ein systemischer Ansatz für Unterricht*. 2. Auflage. Schneider Verlag Hohengehren.
- Hüther, Gerald. 2006. *Die Macht der inneren Bilder. Wie Visionen das Gehirn, den Menschen und die Welt verändern*. 3., Durchgesehene Auflage. Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht.
- Kruse, Peter. 2005. *next practice. Erfolgreiches Management von Instabilität*. 3., Aufl. GABAL-Verlag GmbH.
- Lindemann, Holger. 2016. *75 Bildkarten für die Arbeit mit Leit- und Glaubenssätzen*. Weinheim; Basel: Beltz Verlag.
- Mandelbrot, Benoit B. 1987. *Die fraktale Geometrie der Natur*. Basel: Birkhäuser.
- Maturana, Humberto R., und Francisco J. Varela. 2010. *Der Baum der Erkenntnis: Die biologischen Wurzeln menschlichen Erkennens*. 3. Auflage. Frankfurt am Main: Fischer Taschenbuch Verlag.
- Wahl, Diethelm. 2005. *Lernumgebungen erfolgreich gestalten: Vom trägen Wissen zum kompetenten Handeln*. 2., Auflage. Bad Heilbrunn: Klinkhardt.
- Warnecke, Hans-Jürgen. 1993. *Revolution der Unternehmenskultur. Das fraktale Unternehmen*. 2. Auflage. Berlin, Heidelberg, New York: Springer.