

## Kündigung trotz Krankheit?

- **Zeitlich begrenzter Kündigungsschutz, um Notlagen zu verhindern**  
Im Obligationenrecht sind die sogenannten Sperrfristen geregelt.

### Radiobeitrag hören

Beat Pfister aus Ernetschwil hat von seiner Firma die Kündigung erhalten. Er arbeitet seit Oktober 2006 beim gleichen Arbeitgeber.

Ihn plagen grosse \_\_\_\_\_ und er ist seit dem 11. November 2010 \_\_\_\_\_ geschrieben.

Nun erhält er die Kündigung im \_\_\_\_\_ mit dem Kündigungstermin auf Ende \_\_\_\_\_.



Generell geniesst der Arbeitnehmer einen Kündigungsschutz gemäss Obligationenrecht:

- Im ersten Anstellungsjahr während \_\_\_\_\_ Tagen, in denen der Arbeitnehmer ganz oder teilweise nicht \_\_\_\_\_ ist.
- Vom zweiten bis und mit dem fünften Anstellungsjahr während \_\_\_\_\_ Tagen
- Ab dem sechsten Anstellungsjahr während 180 Tagen

Im \_\_\_\_\_ Anstellungsjahr gilt in der Schweiz bei Arbeitsunfähigkeit eine Frist von \_\_\_\_\_ Tagen, in denen einem Angestellten nicht gekündigt werden darf.

Dies nennt man \_\_\_\_\_. Ende Februar, als die Kündigung ausgesprochen wurde, waren aber diese 90 Tage abgelaufen.

© <http://www.srf.ch/konsum/rechtsfragen/arbeitsrecht>

## Darstellung auf dem Zeitstrahl

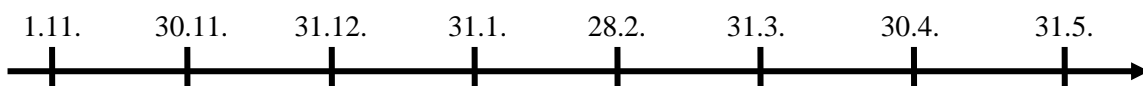
- **Auftrag zum Fall von Beat Pfister**

Zeichnen Sie folgende Zeitpunkte an der richtigen Stelle ein:

- a) Beginn der Krankheit
- b) Erhalt der Kündigung
- c) Kündigungstermin

Markieren Sie farbig die folgenden Zeiträume:

- d) Sperrfrist
- e) Kündigungsfrist



## Fragen und Aufträge

### ■ Fall von Beat Pfister

1. Hören Sie den Radiobeitrag und füllen Sie die Lücken.
2. Bearbeiten Sie den Zeitstrahl wie verlangt.

### ■ Kündigungsfristen

3. Umschreiben Sie den Begriff der Kündigungsfrist.
4. Welche Kündigungsfristen gelten gemäss Obligationenrecht nach der Probezeit? (OR 335c, Abs.1)
5. Was könnte den Arbeitgeber dazu bewegt haben, dass er Beat Pfisters Kündigungsfrist um einen Monat auf drei Monate verlängert hat?
6. Darf ein Arbeitnehmer selber kündigen, wenn er krank ist? (OR 336c, Abs. 1)

### ■ Unterbrechung der Kündigungsfrist

7. Angenommen, der Arbeitgeber von Beat Pfister hätte ihm bereits am 24. Oktober 2010 auf den 31. Dezember 2010 gekündigt und Herr Pfister wäre am 11. November für fünf Monate krankgeschrieben worden. Wie würde der neue Kündigungstermin bei einer zweimonatigen Kündigungsfrist lauten? (OR 336c, Abs. 2)

### ■ Kündigungsschreiben

8. Angenommen, Herr Pfister möchte selber kündigen. Er befindet sich im 5. Anstellungsjahr. Er bewirbt sich bei drei Firmen in der Region. Am 4. September 2010 wird ihm mitgeteilt, dass er Aussicht auf eine neue Stelle hat. Herr Pfister möchte diese Stelle sobald wie möglich antreten. Er muss die ordentlichen Kündigungsfristen berücksichtigen. Verfassen Sie das Kündigungsschreiben. Beachten Sie dabei das Briefdatum und den korrekten Kündigungstermin.

**Absender:**

Beat Pfister  
Sempacherstr. 14  
6003 Luzern  
Tel. 041 401 18 33

**Empfänger:**

Kerbel AG  
Herr Paul Gisler  
Eisengasse 4  
6353 Weggis

## Lehrmittel

### ■ Kapitel Arbeit Die Beendigung des Einzelarbeitsvertrags

# Kündigung trotz Krankheit

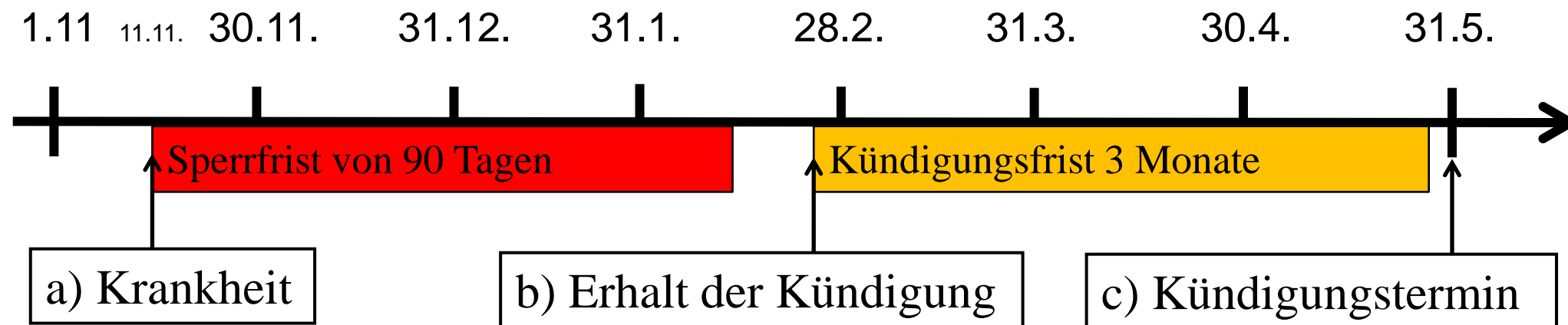


## Fragen und Aufträge

### 1. Hören Sie den Radiobeitrag und füllen Sie die Lücken.

Rückenschmerzen, krank, Februar, Mai, 30, arbeitsfähig, 90, 5. , 90, Sperrfrist

## 2. Bearbeiten Sie den Zeitstrahl wie verlangt.



## 3. Umschreiben Sie den Begriff der Kündigungsfrist.

Die Kündigungsfrist ist der Zeitraum, der zwischen der Mitteilung der Kündigung und der Beendigung des Arbeitsverhältnisses liegt.

#### **4. Welche Kündigungsfristen gelten gemäss Obligationenrecht nach der Probezeit? (OR 335c, Abs. 1)**

Im 1. Anstellungsjahr beträgt die Kündigungsfrist einen Monat.

Im 2. bis und mit 9. Anstellungsjahr beträgt sie 2 Monate.

Ab dem 10. Anstellungsjahr beträgt sie 3 Monate.

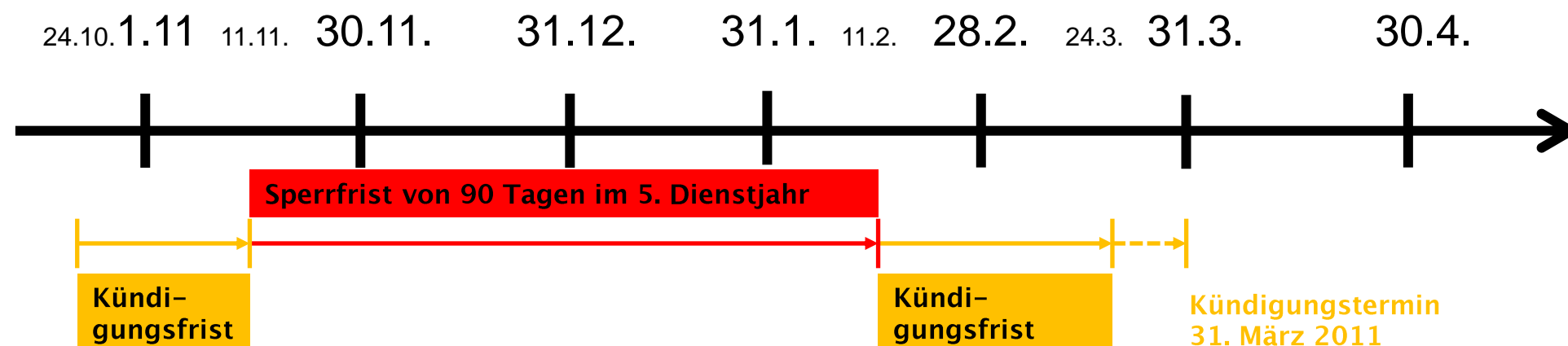
#### **5. Was könnte den Arbeitgeber dazu bewegt haben, dass er Beat Pfisters Kündigungsfrist um einen Monat auf drei Monate verlängert hat?**

Beat Pfister war längere Zeit krank. Der Arbeitgeber gibt seinem Angestellten mit 3 Monaten Kündigungsfrist mehr Zeit, um eine neue Stelle zu suchen und sein Leben neu zu planen.

## 6. Darf ein Arbeitnehmer selber kündigen, wenn er krank ist? (OR 336c, Abs. 1)

Ja, der Arbeitnehmer darf kündigen. Im Artikel 336c Abs. 1 OR ist ausdrücklich der Arbeitgeber erwähnt, der die Sperrfristen berücksichtigen muss. Diese Regelung gilt für den Arbeitnehmer nicht.

## 7. Angenommen, der Arbeitgeber von Beat Pfister hätte ihm bereits am 24. Oktober 2010 auf den 31. Dezember 2010 gekündigt und Herr Pfister wäre am 11. November für fünf Monate krankgeschrieben worden. Wie würde der neue Kündigungsstermin bei einer zweimonatigen Kündigungsfrist lauten? (OR 336c, Abs. 2)



## **8. Angenommen, Herr Pfister möchte selber kündigen.**

**Er befindet sich im 5. Anstellungsjahr.**

**Er bewirbt sich bei drei Firmen in der Region. Am 4. September 2010 wird ihm mitgeteilt, dass er Aussicht auf eine neue Stelle hat. Herr Pfister möchte diese Stelle sobald wie möglich antreten. Er muss die ordentlichen Kündigungsfristen berücksichtigen.**

**Verfassen Sie das Kündigungsschreiben. Beachten Sie dabei das Briefdatum und den korrekten Kündigungstermin.**

Nutzen Sie die Arbeitshilfen im Kapitel Korrespondenz.

Das Sachwortregister am Schluss des Buches hilft Ihnen, das Kapitel zu finden.

- |                        |   |
|------------------------|---|
| - Briefdatum:          | Das Kündigungsschreiben muss am letzten Arbeitstag vor Beginn der Kündigungsfrist beim Arbeitgeber eintreffen. Daher: Man soll immer rechtzeitig kündigen. (5. September bis 24. September möglich) |
| - Kündigungstermin:    | 30. November 2010   |
| - Beförderungsvermerk: | Einschreiben (R)  |