

Kündigung trotz Krankheit?

- **Zeitlich begrenzter Kündigungsschutz, um Notlagen zu verhindern**
Im Obligationenrecht sind die sogenannten Sperrfristen geregelt.

Radiobeitrag hören

Beat Pfister aus Ernetschwil hat von seiner Firma die Kündigung erhalten. Er arbeitet seit Oktober 2006 beim gleichen Arbeitgeber.

Ihn plagen grosse _____ und er ist seit dem 11. November 2010 _____ geschrieben.

Nun erhält er die Kündigung im _____ mit dem Kündigungstermin auf Ende _____.



Generell geniesst der Arbeitnehmer einen Kündigungsschutz gemäss Obligationenrecht:

- Im ersten Anstellungsjahr während _____ Tagen, in denen der Arbeitnehmer ganz oder teilweise nicht _____ ist.
- Vom zweiten bis und mit dem fünften Anstellungsjahr während _____ Tagen
- Ab dem sechsten Anstellungsjahr während 180 Tagen

Im _____ Anstellungsjahr gilt in der Schweiz bei Arbeitsunfähigkeit eine Frist von _____ Tagen, in denen einem Angestellten nicht gekündigt werden darf.

Dies nennt man _____. Ende Februar, als die Kündigung ausgesprochen wurde, waren aber diese 90 Tage abgelaufen.

© <http://www.srf.ch/konsum/rechtsfragen/arbeitsrecht>

Darstellung auf dem Zeitstrahl

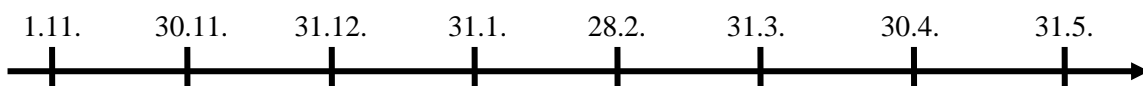
- **Auftrag zum Fall von Beat Pfister**

Zeichnen Sie folgende Zeitpunkte an der richtigen Stelle ein:

- a) Beginn der Krankheit
- b) Erhalt der Kündigung
- c) Kündigungstermin

Markieren Sie farbig die folgenden Zeiträume:

- d) Sperrfrist
- e) Kündigungsfrist



Fragen und Aufträge

■ Fall von Beat Pfister

1. Hören Sie den Radiobeitrag und füllen Sie die Lücken.
2. Bearbeiten Sie den Zeitstrahl wie verlangt.

■ Kündigungsfristen

3. Umschreiben Sie den Begriff der Kündigungsfrist.
4. Welche Kündigungsfristen gelten gemäss Obligationenrecht nach der Probezeit? (OR 335c, Abs.1)
5. Was könnte den Arbeitgeber dazu bewegt haben, dass er Beat Pfisters Kündigungsfrist um einen Monat auf drei Monate verlängert hat?
6. Darf ein Arbeitnehmer selber kündigen, wenn er krank ist? (OR 336c, Abs. 1)

■ Unterbrechung der Kündigungsfrist

7. Angenommen, der Arbeitgeber von Beat Pfister hätte ihm bereits am 24. Oktober 2010 auf den 31. Dezember 2010 gekündigt und Herr Pfister wäre am 11. November für fünf Monate krankgeschrieben worden. Wie würde der neue Kündigungstermin bei einer zweimonatigen Kündigungsfrist lauten? (OR 336c, Abs. 2)

■ Kündigungsschreiben

8. Angenommen, Herr Pfister möchte selber kündigen. Er befindet sich im 5. Anstellungsjahr. Er bewirbt sich bei drei Firmen in der Region. Am 4. September 2010 wird ihm mitgeteilt, dass er Aussicht auf eine neue Stelle hat. Herr Pfister möchte diese Stelle sobald wie möglich antreten. Er muss die ordentlichen Kündigungsfristen berücksichtigen. Verfassen Sie das Kündigungsschreiben. Beachten Sie dabei das Briefdatum und den korrekten Kündigungstermin.

Absender:

Beat Pfister
Sempacherstr. 14
6003 Luzern
Tel. 041 401 18 33

Empfänger:

Kerbel AG
Herr Paul Gisler
Eisengasse 4
6353 Weggis

Lehrmittel

■ Kapitel Arbeit Die Beendigung des Einzelarbeitsvertrags