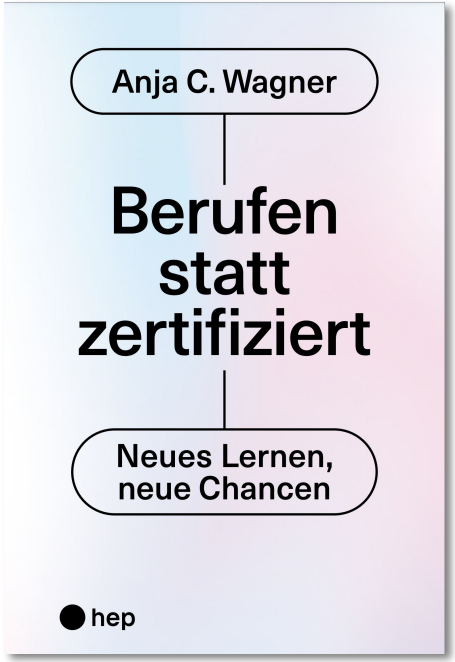


BERUFEN STATT ZERTIFIZIERT

Dr. Anja C. Wagner | 17. März 2021

FROLLEINFLOW

Hallo!

Ich bin **Dr. Anja C. Wagner**

Diplom-Sozialwissenschaftlerin & **Multimedia-Designerin**

Dissertation: User Experience in benutzergenerierten, digitalen Lernumgebungen => **UEBERflow**

Digitale Bildung seit 1995

FROLLEINFLOW
Institut für kreative Flaneure

Berlin, Germany

RÜCKBLICK

Die Geschichte der Universitäten

FROLLEINFLOW

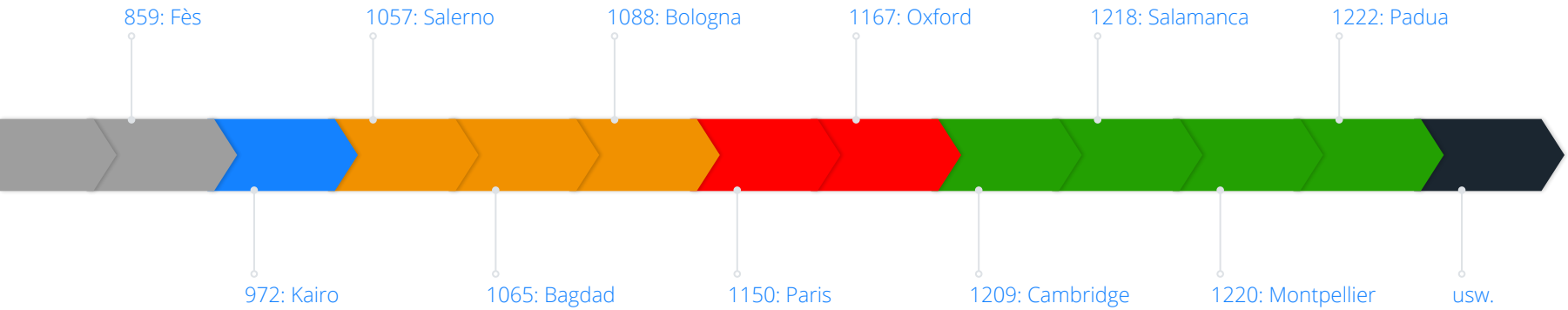
Erste Hochschulen

FROLLEINFLOW

Erste Hochschulen im deutschsprachigen Raum

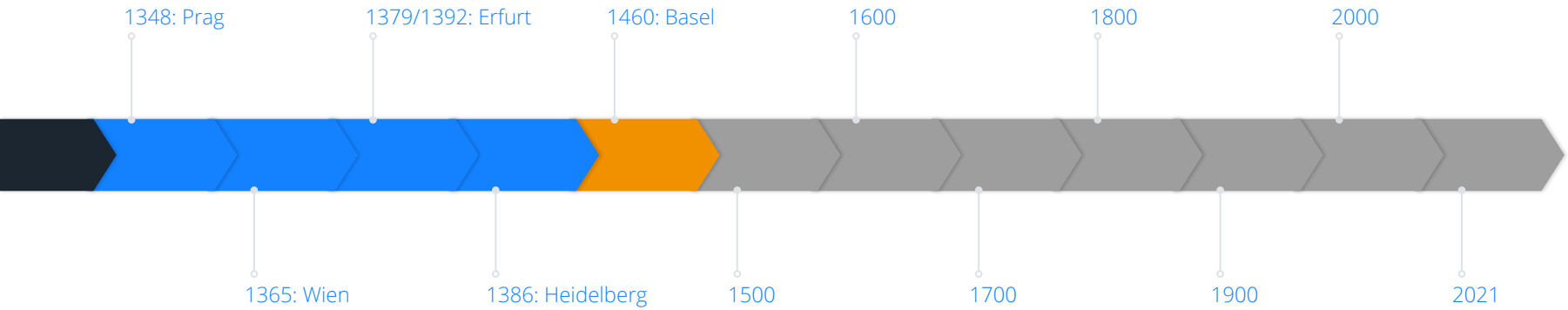
FROLLEINFLOW

Entwicklung der Hochschulen



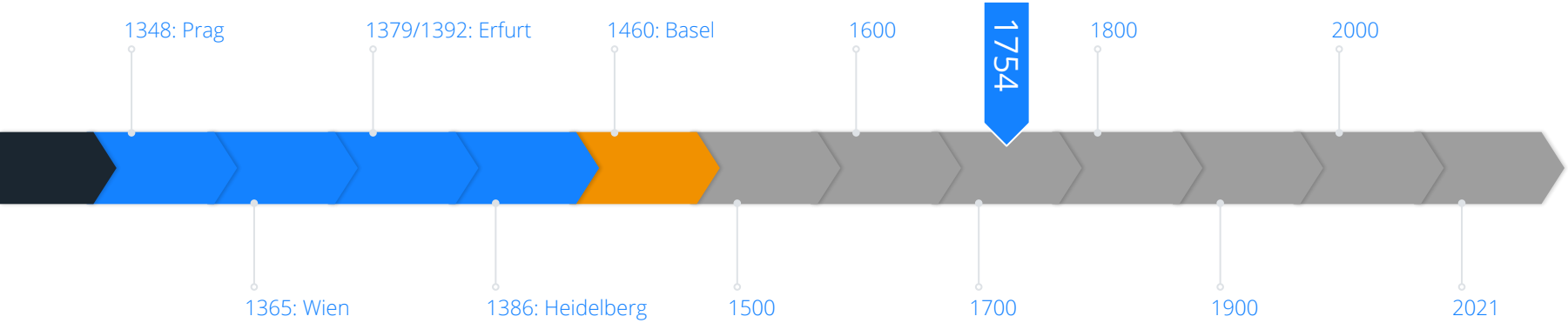
FROLLEINFLOW

Deutschsprachige Hochschulen



FROLLEINFLOW

Erste Frauen an HS



FROLLEINFLOW

Dorothea Christiane Erxleben

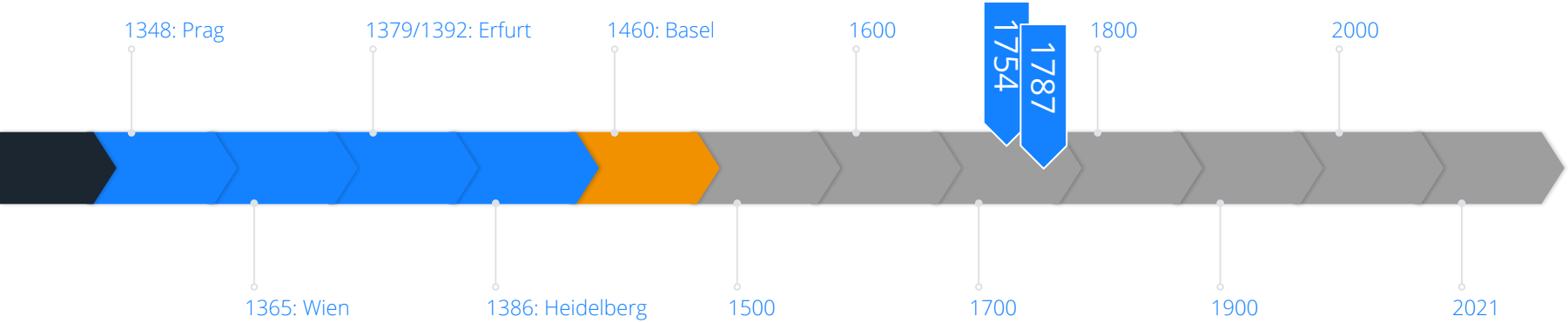
Erste promovierte deutsche Ärztin (1754) und eine Pionierin des Frauenstudiums.

FROLLEINFLOW

Die Verachtung der Gelehrsamkeit zeigt sich besonders darin, dass das weibliche Geschlecht vom Studieren abgehalten wird.

-Dorothea Christiane Erxleben

Erste Frauen an HS



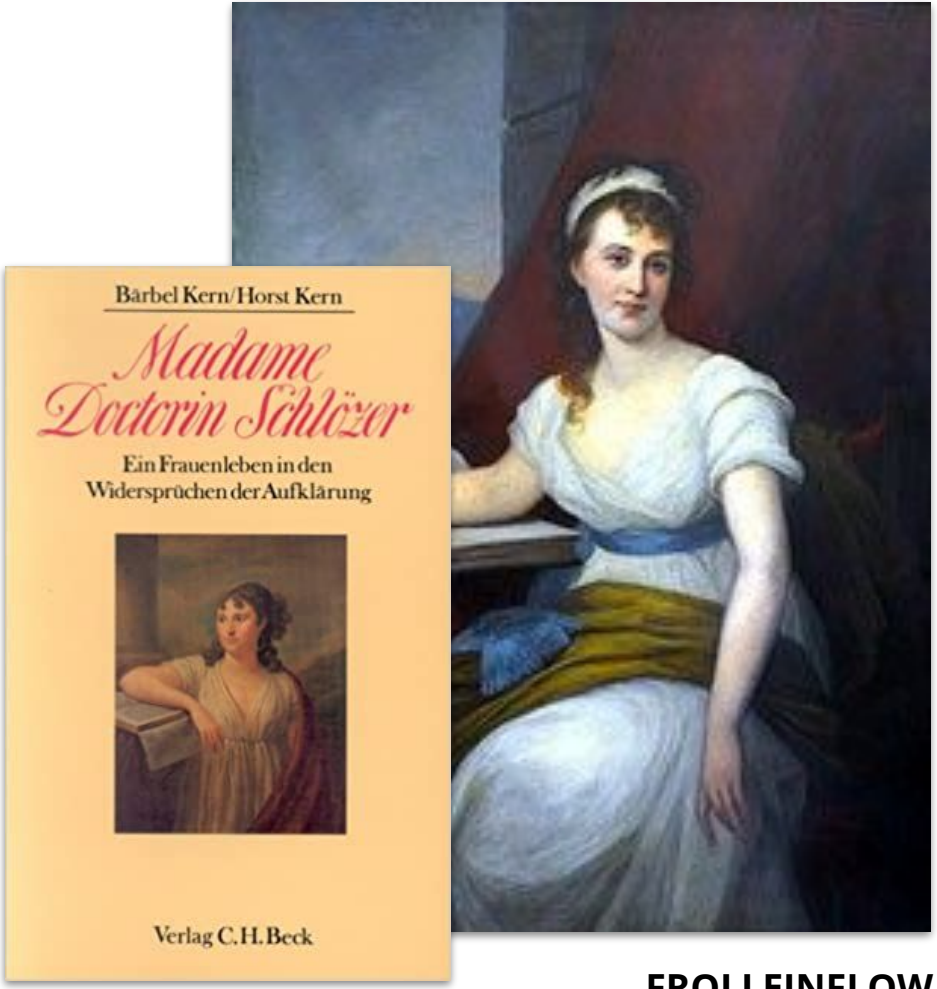
FROLLEINFLOW

Dorothea Schlözer

Promovierte 1787 als zweite Frau in Deutschland.

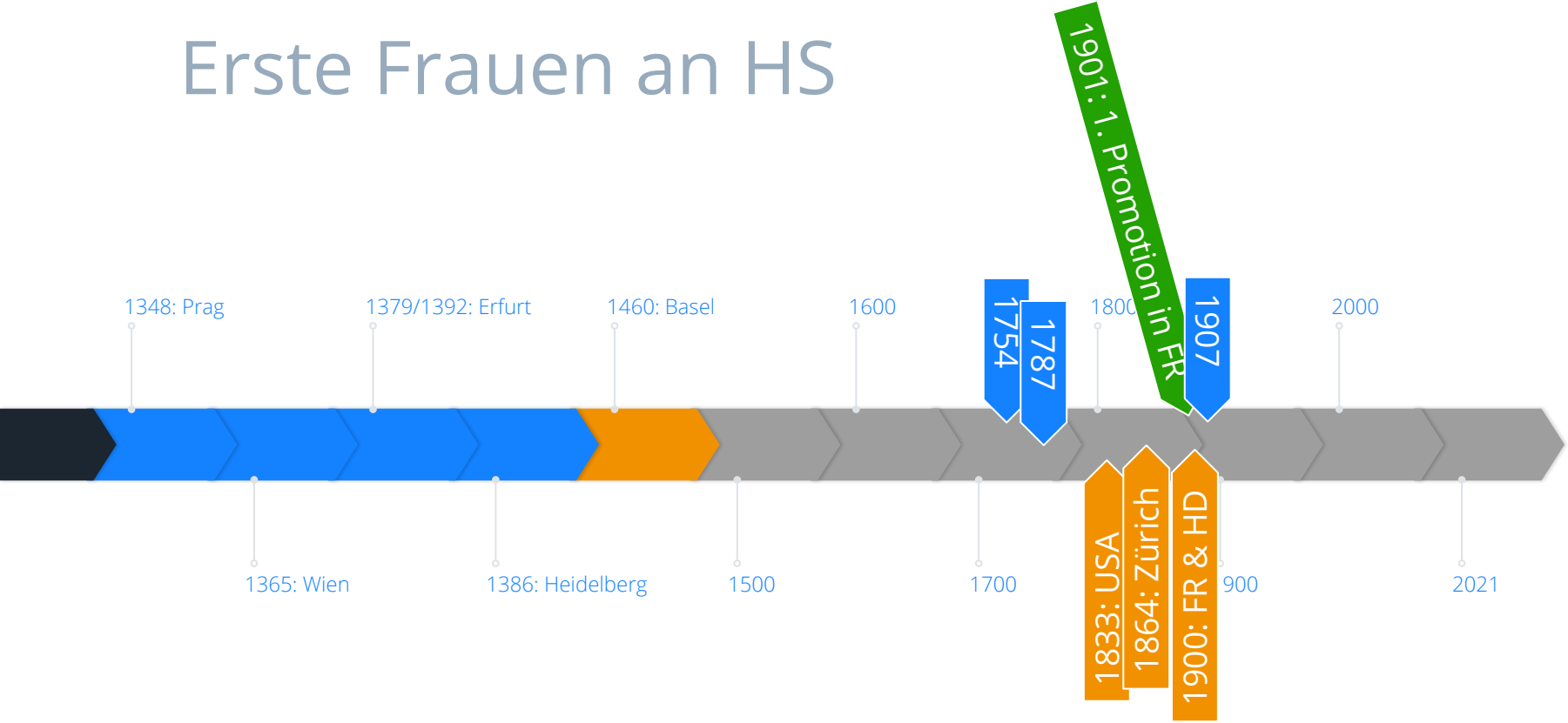
Dorothea Schlözer

Verdankte ihren Aufstieg der Offenheit der Aufklärungsepoche für Frauenbildung



FROLLEINFLOW

Erste Frauen an HS



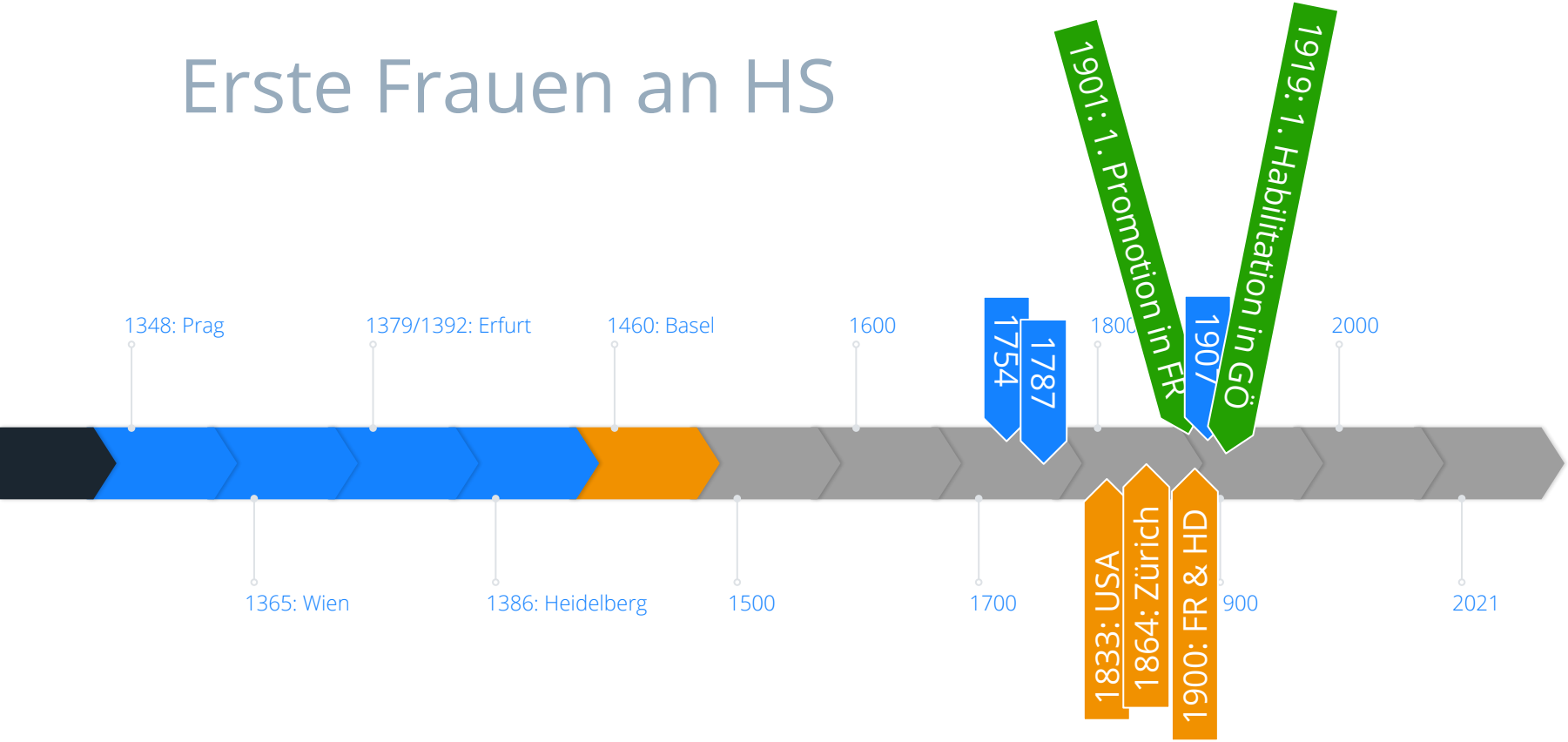
FROLLEINFLOW

Emmy Noether

Zweite Deutsche, die 1907 an einer deutschen Universität in Mathematik promoviert wurde

FROLLEINFLOW

Erste Frauen an HS

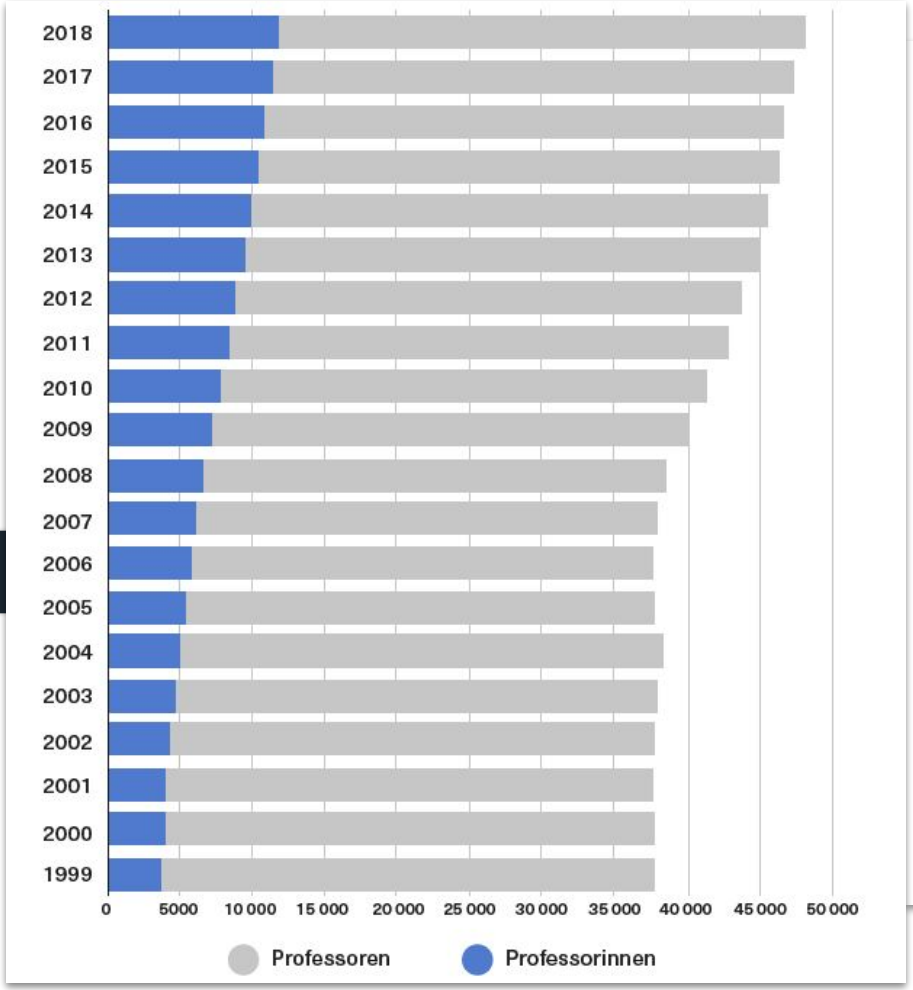


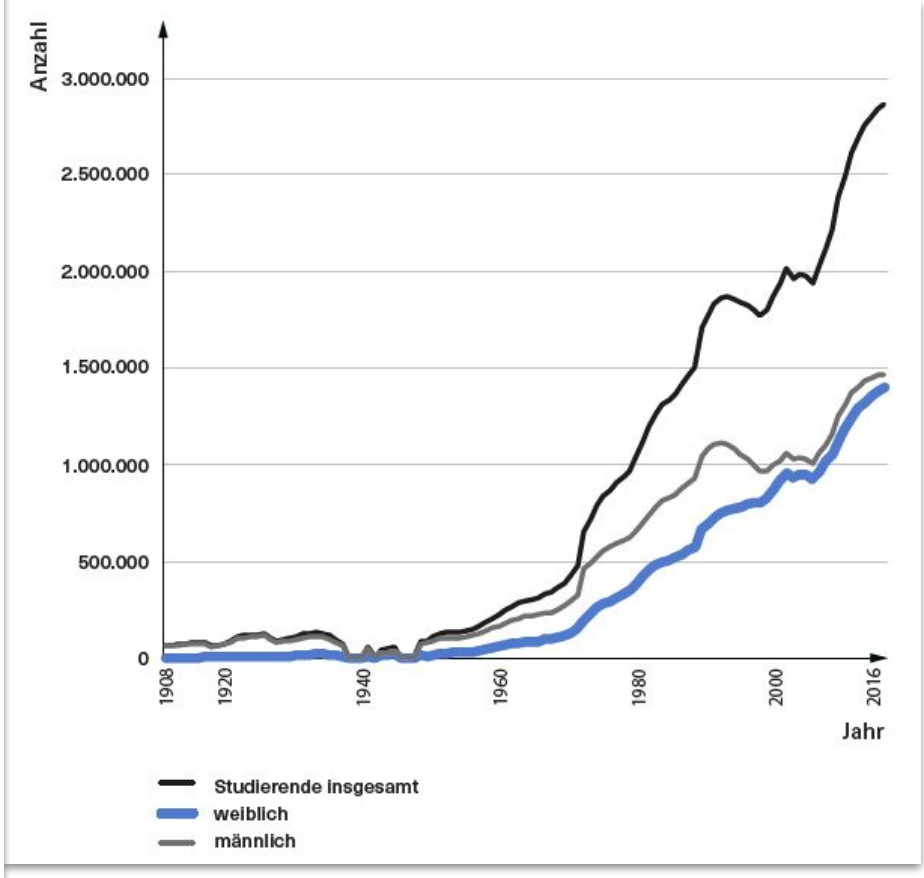
FROLLEINFLOW

Emmy Noether

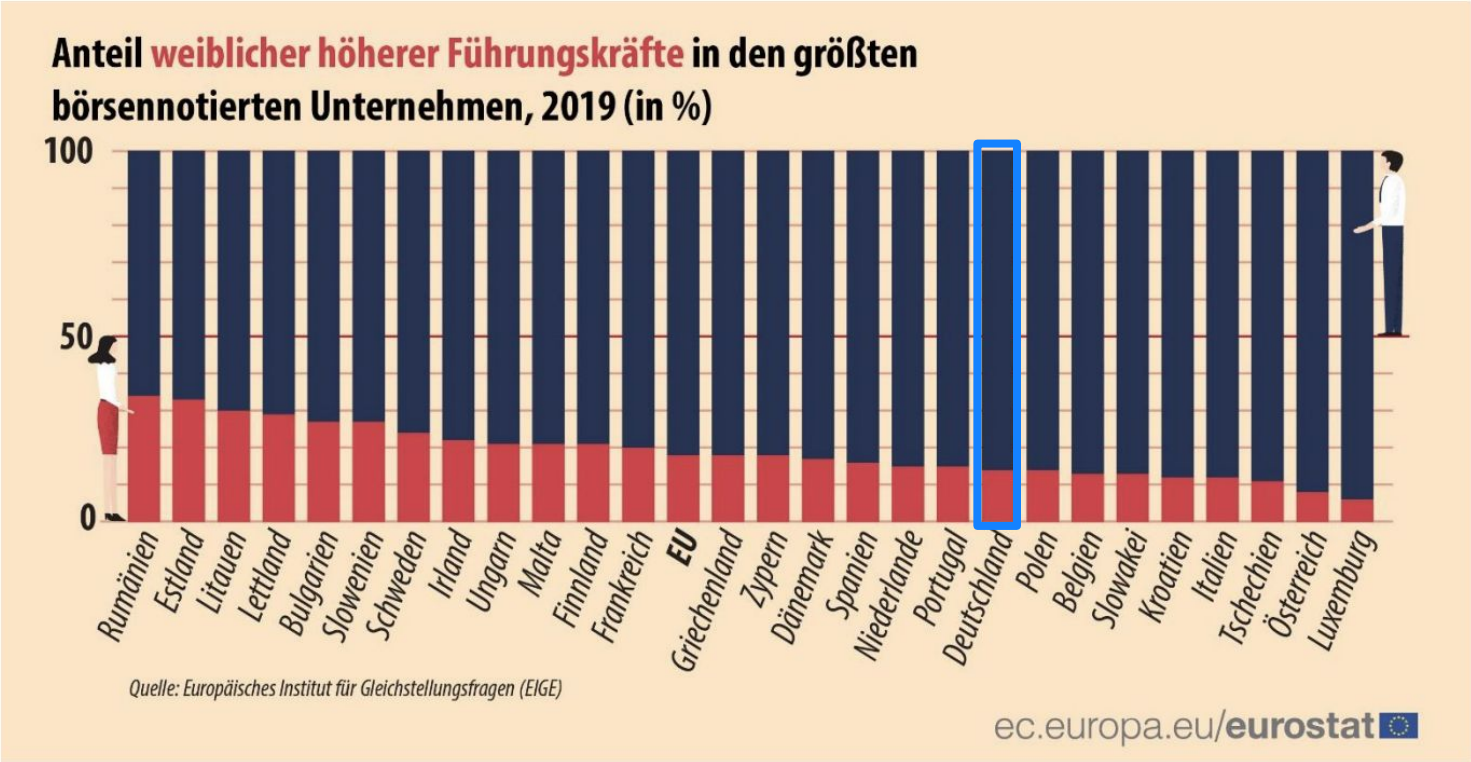
“Es war das bedeutendste schöpferische, mathematische Talent, das bisher bei einer Frau zur Entwicklung gekommen ist.”

- *Albert Einstein*





FROLLEINFLOW



Quelldatensatz: sdg_05_60

ec.europa.eu/eurostat

FROLLEINFLOW

DURCHBLICK

VOM AUFSTIEG DURCH BILDUNG …

FROLLEINFLOW

Das Streben der meisten menschlichen Geschöpfe erschöpft sich im Kampfe ums tägliche Brot. (...) Daneben aber gibt es auch das Häuflein derer, die frühzeitig erkennen, ***dass die schönsten Dinge, die ein Mensch erleben kann, nicht von außen kommen, sondern an die Entwicklung der Fähigkeiten des eigenen Fühlens, Denkens und Gestaltens geknüpft sind.*** *Alle wirklichen Künstler, Forscher und Denker waren von dieser Art.*

- Albert Einstein im Nachruf auf Emmy Noether

FROLLEINFLOW

Arbeit ≠ Beruf

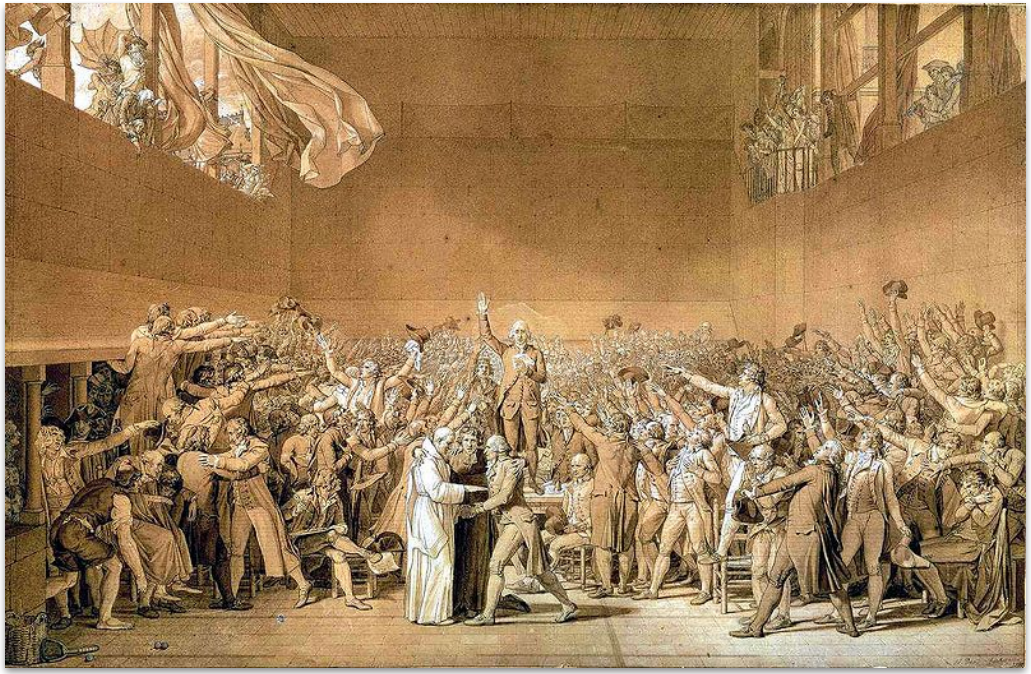
Die meisten Menschen im Mittelalter waren selbständige Landwirte.

FROLLEINFLOW

Berufung und Berufe

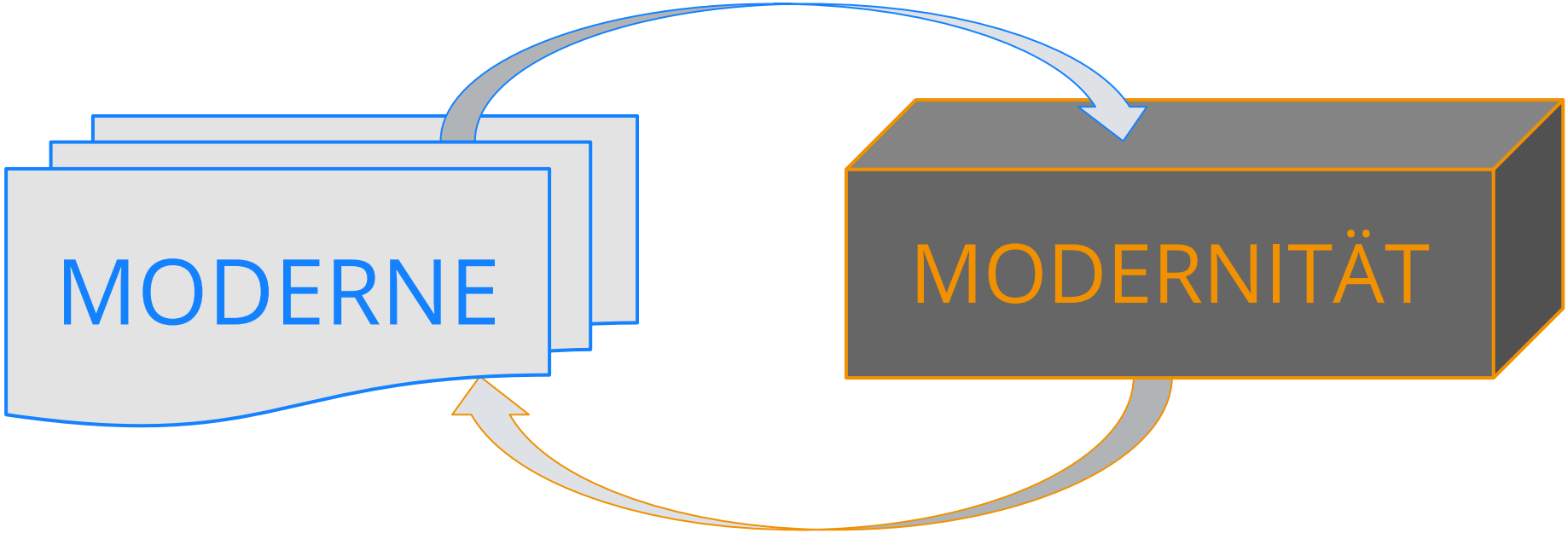
Luther, Calvin, Zünfte und Gilden prägen ein Berufsverständnis aus

Französische Revolution



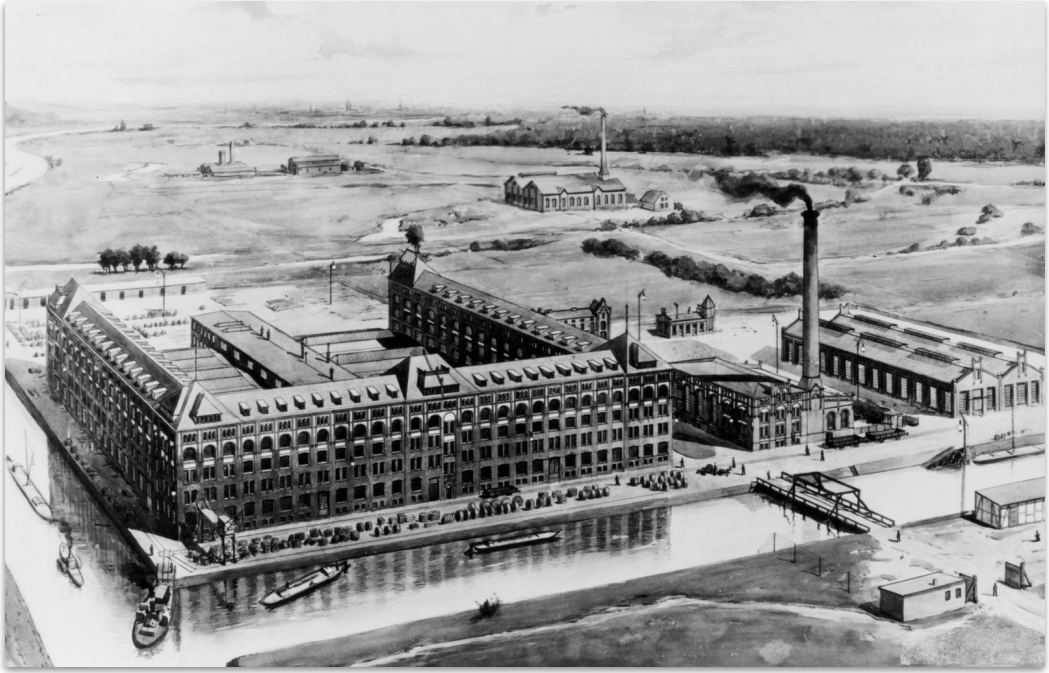
Der Dritte Stand ruft die Nationalversammlung aus

Dialektik der Aufklärung



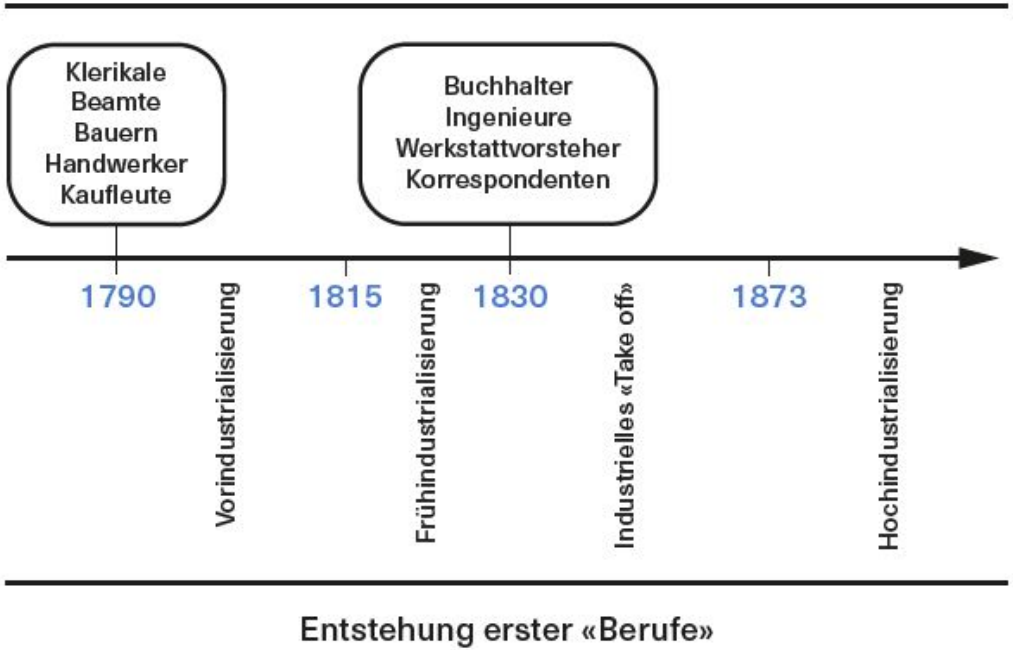
Soziokulturelle & sozioökonomische Entwicklungen wirken gemeinsam

Berufsentwicklung



Erste Fabriken entstehen (hier Siemensstadt in Berlin)

Berufsentwicklung



Entstehung erster «Berufe»

Nach und nach differenzieren sich die Berufe aus

BEAMTE

UNTER-
NEHMER

ANGE-
STELLTE

ARBEITER

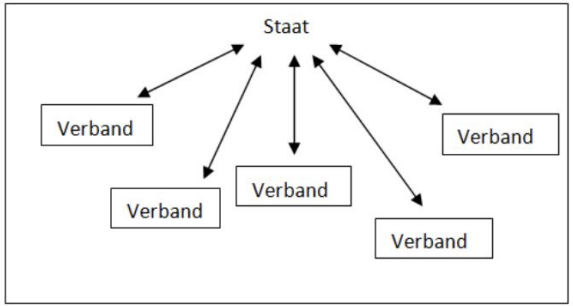
Korporatismus
prägt sich aus

Kampf der Interessensgruppen

Abb.: Landesarchiv Berlin

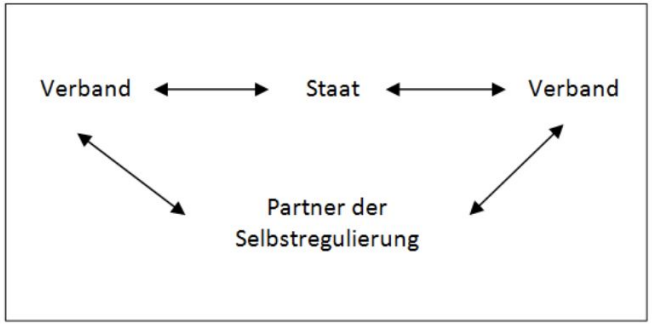
Kampf der Interessensgruppen

Abbildung 1: Pluralistische Verbändestruktur



Quelle: eigene Darstellung nach Sebaldt/Straßner 2004, S. 213

Abbildung 2: Korporatistische Verbändestruktur



Quelle: eigene Darstellung, nach Sebaldt/Straßner 2004, S. 213

Abb. Nina Grevelhörster: Lobbying in der Europäischen Union: Außerparlamentarische Einflussnahme und Politikgestaltung am Beispiel der Umweltpolitik

Ausbildung für die Industrie

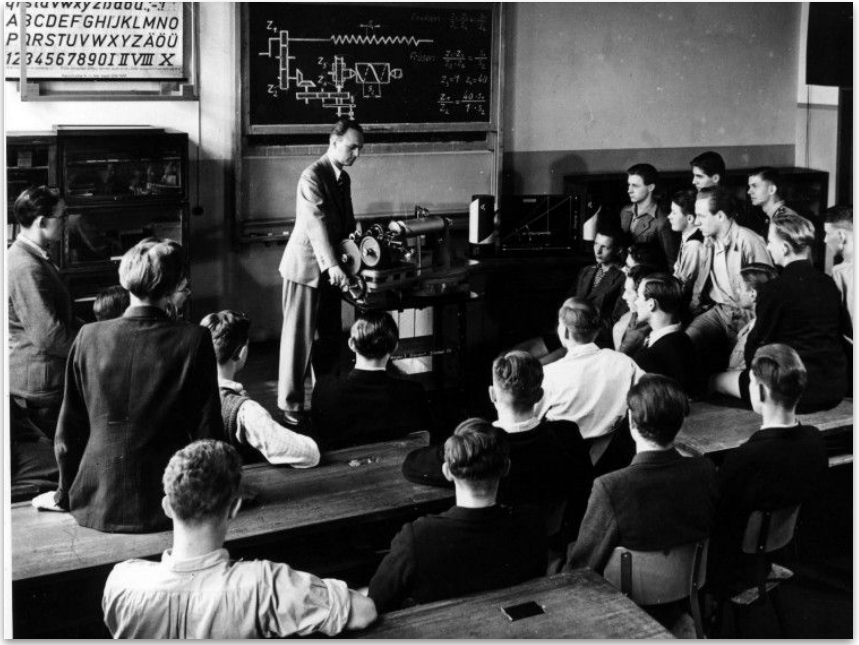


Abb. Ausbildung der zukünftigen Ernährer bei Benz & Siemens

Differenzierung der **Erwerbstätigen-Struktur**

FROLLEINFLOW

Gesellschaftliche Struktur des 20. Jahrhunderts nach WEF

Subindex	Factor-driven stage (%)	Efficiency-driven stage (%)	Innovation-driven stage (%)	Zuordnung zu Castells' Sozialstruktur
Basic requirements • Institutions • Infrastructure • Macroeconomic stability • Health and primary education	60	40	20	*Redundant producers*
Efficiency enhancers • Higher education and training • Goods market efficiency • Labor market efficiency • Financial market sophistication • Technological readiness • Market size	35	50	50	*Producers of high volume*
Innovation and sophistication factors • Business sophistication • Innovation	5	10	30	*Producers of high value*

Gesellschaft-liche Struktur des 20. Jahrhunderts nach WEF

Subindex	Factor-driven stage (%)	Efficiency-driven stage (%)	Innovation-driven stage (%)	Zuordnung zu Castells' Sozialstruktur
Basic requirements • Institutions • Infrastructure • Macroeconomic stability • Health and primary education	60	40	20	*Redundant producers*
Efficiency enhancers • Higher education and training • Goods market efficiency • Labor market efficiency • Financial market sophistication • Technological readiness • Market size	35	50	50	*Producers of high volume*
Innovation and sophistication factors • Business sophistication • Innovation	5	10	30	*Producers of high value*

HAUPTSCHULE

REALSCHULE

GYMNASIUM

Gesellschaft-liche Struktur des 20. Jahrhunderts nach WEF

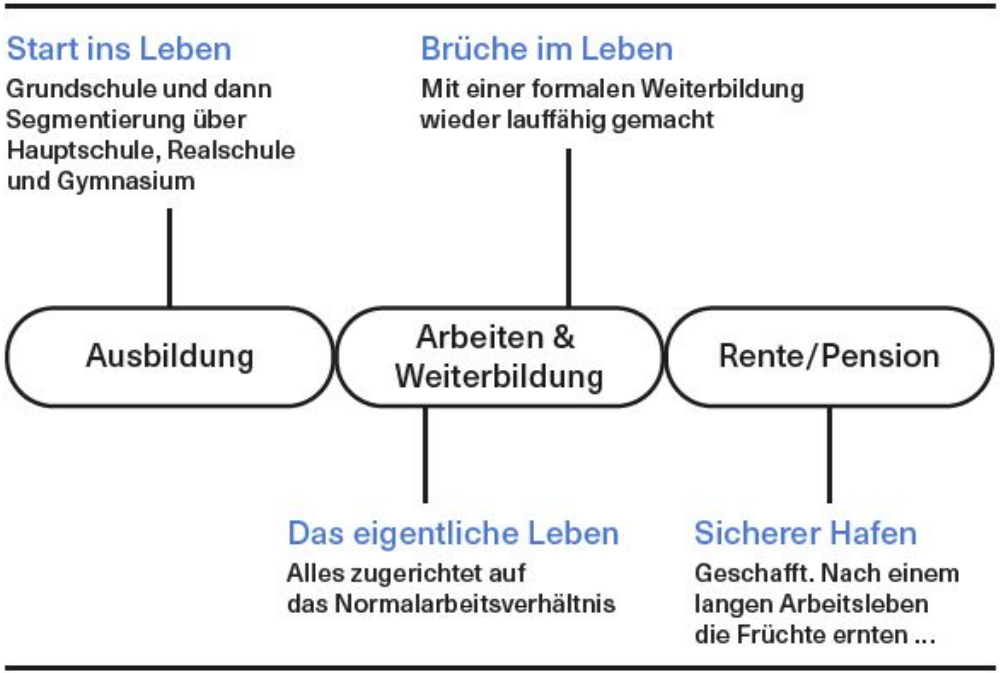
Subindex	Factor-driven stage (%)	Efficiency-driven stage (%)	Innovation-driven stage (%)	Zuordnung zu Castells' Sozialstruktur
Basic requirements • Institutions • Infrastructure • Macroeconomic stability • Health and primary education	60	40	20	*Redundant producers*
Efficiency enhancers • Higher education and training • Goods market efficiency • Labor market efficiency • Financial market sophistication • Technological readiness • Market size	35	50	50	*Producers of high volume*
Innovation and sophistication factors • Business sophistication • Innovation	5	10	30	*Producers of high value*

HILFSARBEIT

DUALE AUSBILDUNG

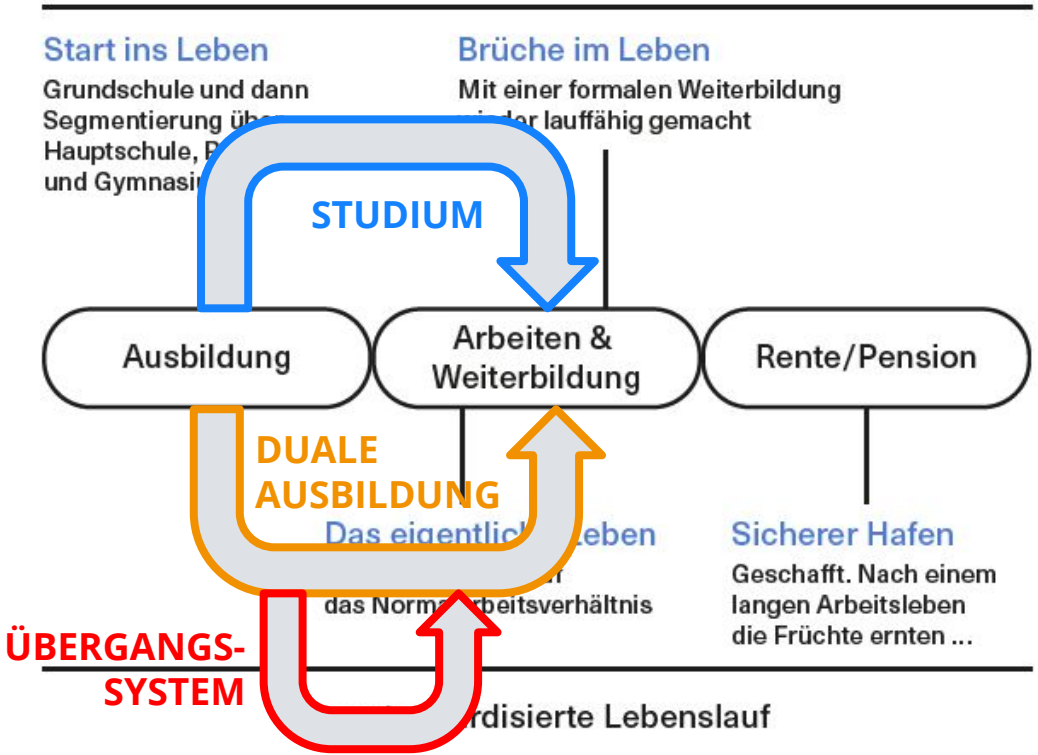
HOCHSCHULE

Das normierte Leben



Der standardisierte Lebenslauf

Das normierte Leben



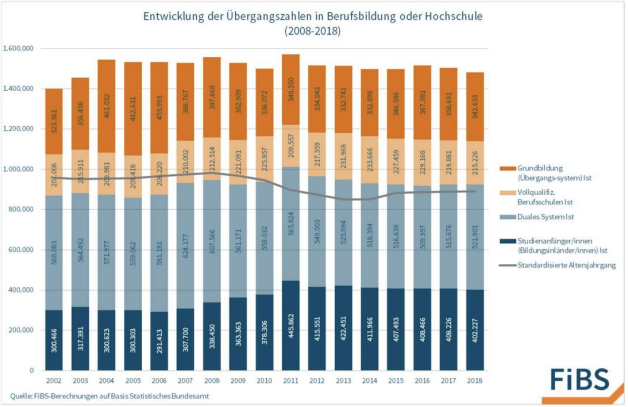


Abbildung 22: Entwicklung der Übergangszahlen in Berufsausbildung oder Studium

FROLLEINFLOW

Macht der **Zertifikate**

“certificatium”

Urkunde im Mittelalter, die einen Vorgang (z. B. die Klärung von Besitzverhältnissen durch Übertragungen) belegte

Nom. M. 33/3 Anteil an Aktien der Nordischen Elektricitäts- und Stahlwerke Aktien-Gesellschaft in Danzig.

Zertifikat

Nr. 687

Julius Samelson, Berlin,

hat bei der Creditanstalt für Industrie und Handel in Liquidation in Dresden laut Verzeichnis

Nom. M. 1000.– , in Worten: Tausend Mark Aktien

dieser Gesellschaft zum Zwecke der Erhebung der auf diese Aktien im Verhältnis von 30:1 zuzuteilenden Aktien der Nordischen Elektricitäts- und Stahlwerke Aktien-Gesellschaft*) vorgelegt.

Er / Sie ist mit einem Anteil im Betrage von

Nom. M. 1000.– Aktien der Creditanstalt für Industrie und Handel in Liquidation

an den bei der Creditanstalt zu treuen Händen hinterlegten Nordischen Aktien bezw. an ihrem dereinstigen Erlös im Verhältnis von 30:1 beteiligt.

Die Creditanstalt für Industrie und Handel in Liquidation in Dresden ist verpflichtet, gegen Einhändigung von Zertifikaten über nominal M. 30 000.— (in Buchstaben: Dreißigtausend Mark) ihrer Aktien je eine Nordische Aktie dem Vorleger der Zertifikate gegen Rückgabe derselben auszuhändigen. Sie ist berechtigt, die sämtlichen jeweils noch nicht ausgehändigten

*) Im folgenden kurzweg Nordische Aktien benannt.

FROLLEINFLOW

Ab 19. Jahrhundert: Ausdifferenzierung

IV. *Vergleich* Beamter - Angestellter

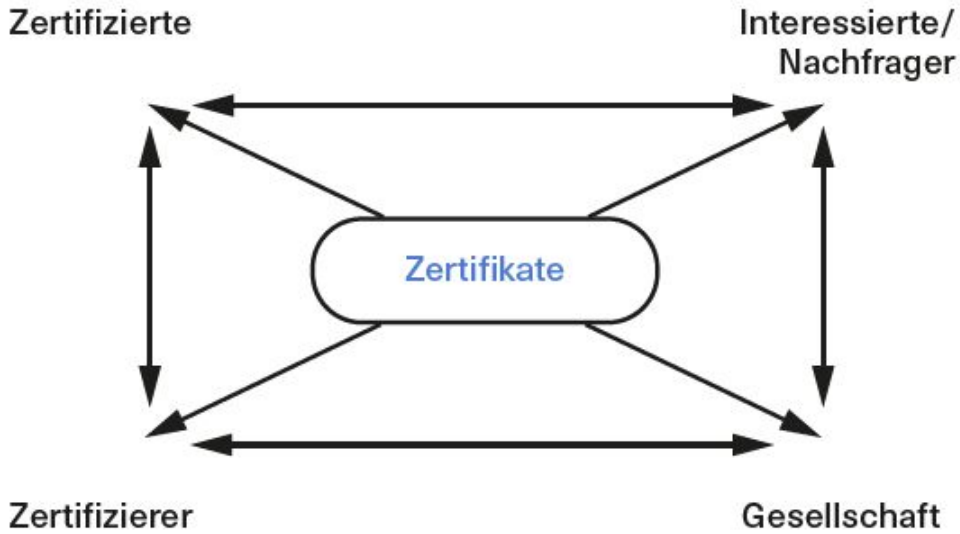
Beamtenverhältnis	privatrechtliches Arbeitsverhältnis
Ernennung mit Urkunde ("Formstrenge")	Formlose Begründung
Leistungsprinzip	Einstellung nach freier Entscheidung
Laufbahnprinzip • Laufbahngruppen • Verlauf der Laufbahn	Einstellung für bestimmte Positionen
Beschäftigung auch privatrechtlich möglich aber keine allgemeine Privatisierung	Beschäftigung nur privatrechtlich keine Beamte
Beendigung durch • Entlassung • Ruhestand (§§ 36 ff LBG)	Beendigung durch Erreichung d. Altersgrenze Vereinbarung Berufsunfähigkeit oder Erwerbsunfähigkeit
Versorgungsprinzip (durch den Staat; geregelt im Beamtenversorgungsgesetz; z.B. Ruhegehalt)	Versicherungsprinzip (durch Beiträge von Arbeitgebern und Arbeitnehmern)

FROLLEINFLOW

21. Jhdt.: Belohnung von Abschlüssen

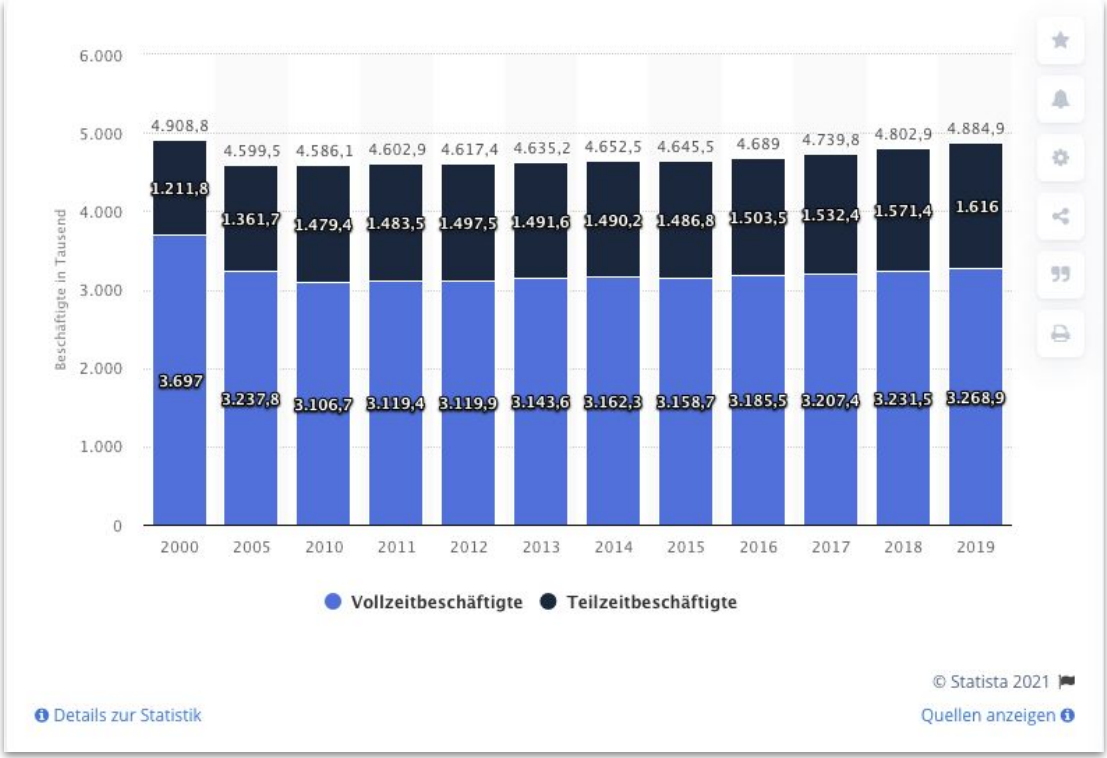
Grafik: Darstellung des beruflichen Werdegangs bei Höhergruppierung

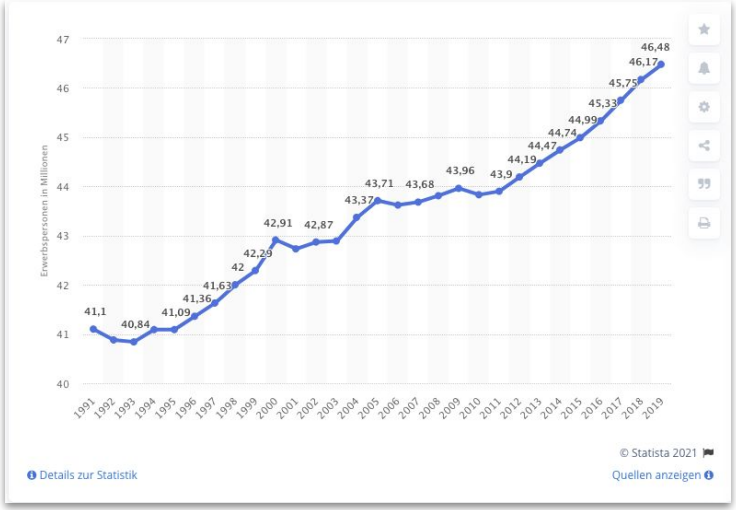
Aussagekraft von Zertifikaten



Adressat*innen von Zertifikaten[41]

Beschäftigte im öffentlichen Dienst

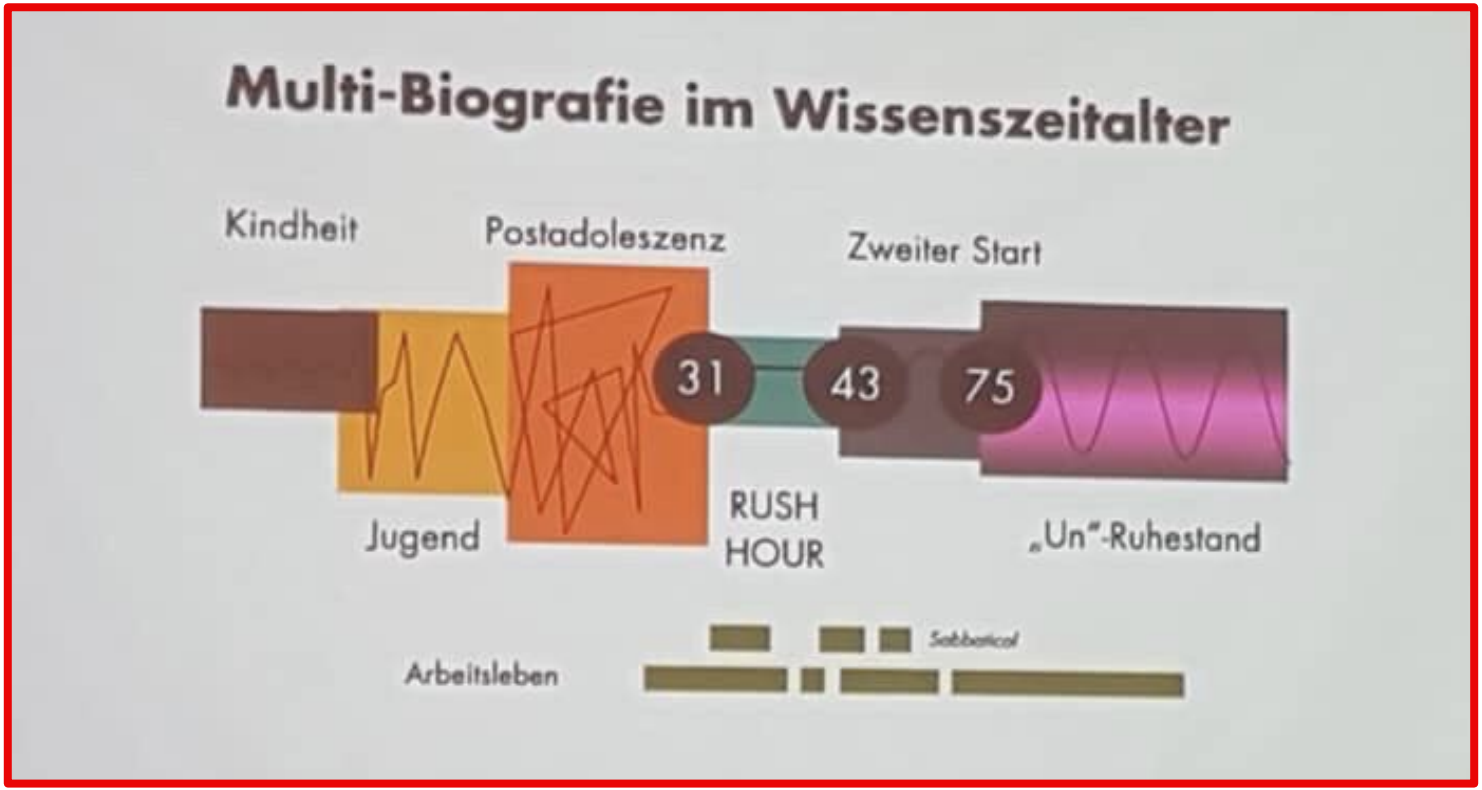




Anzahl der Erwerbspersonen in Deutschland von 1991 bis 2019 (in Mio.)

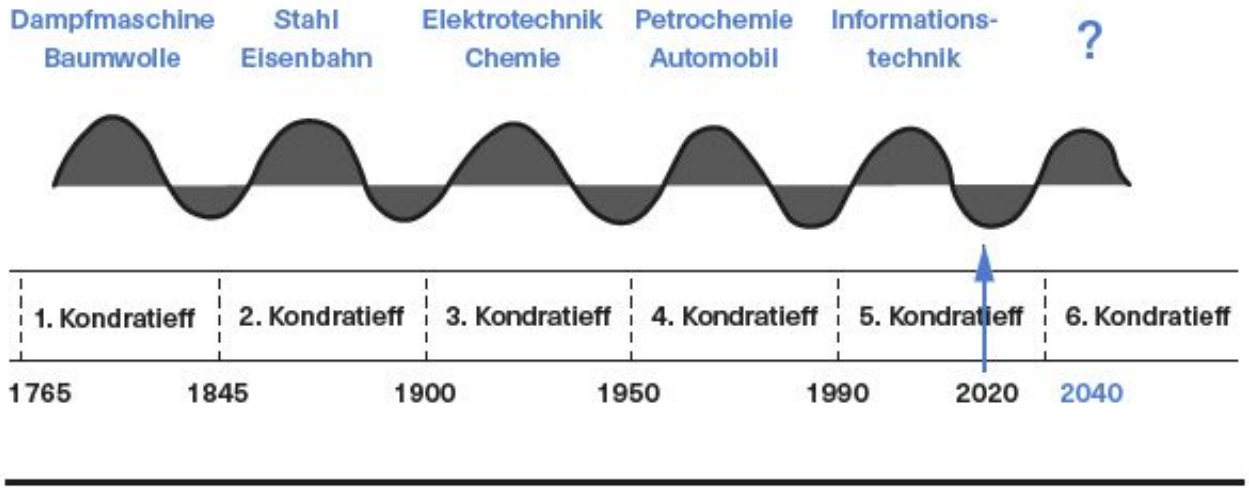
FROLLEINFLOW

Abschlüsse als Anschlüsse?



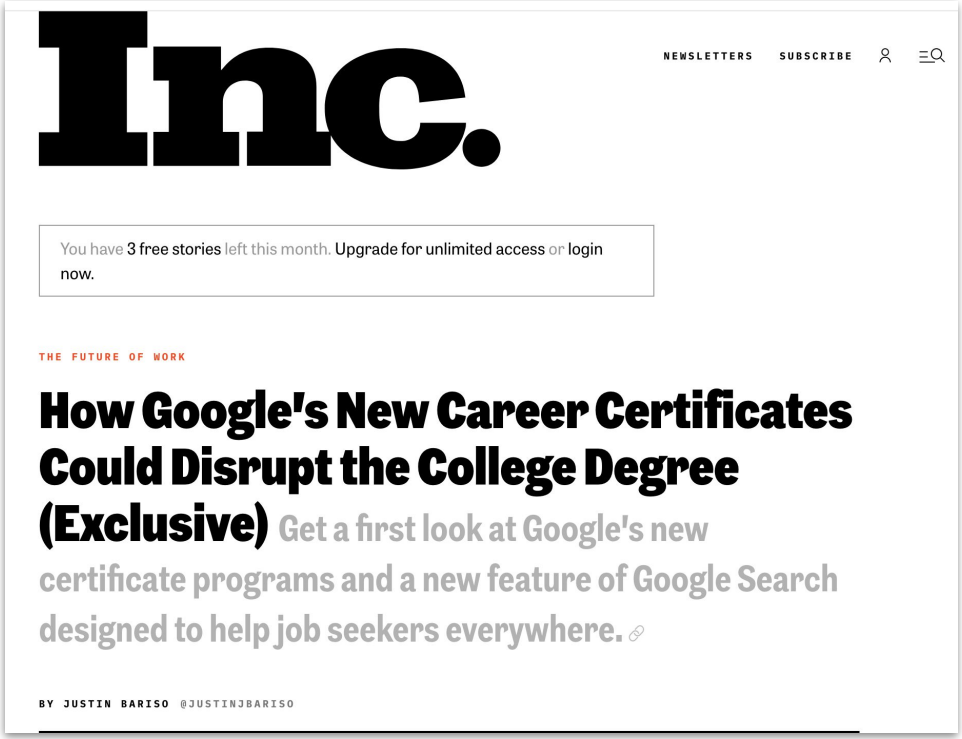
QUELLE: Internet

Schöpferische Zerstörung



Die langen Wellen der Konjunktur und ihre Basisinnovationen

Flexiblere Aus- & Weiterbildungen



Inc.

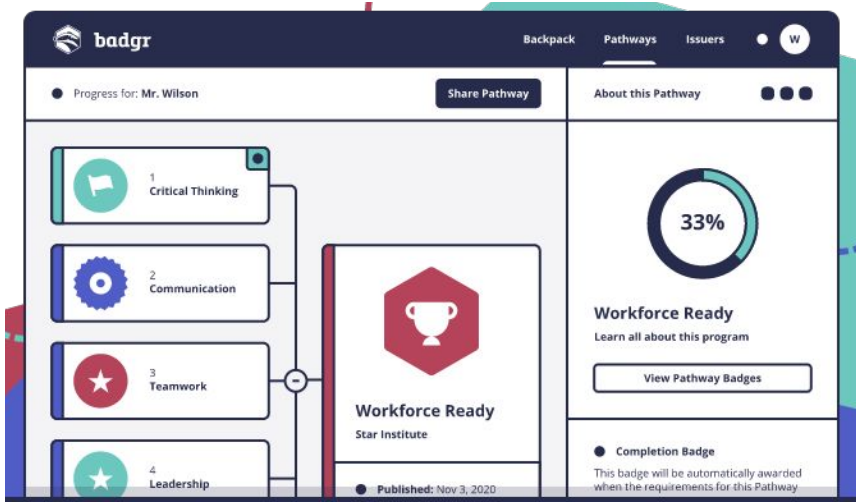
NEWSLETTERS SUBSCRIBE

You have 3 free stories left this month. Upgrade for unlimited access or login now.

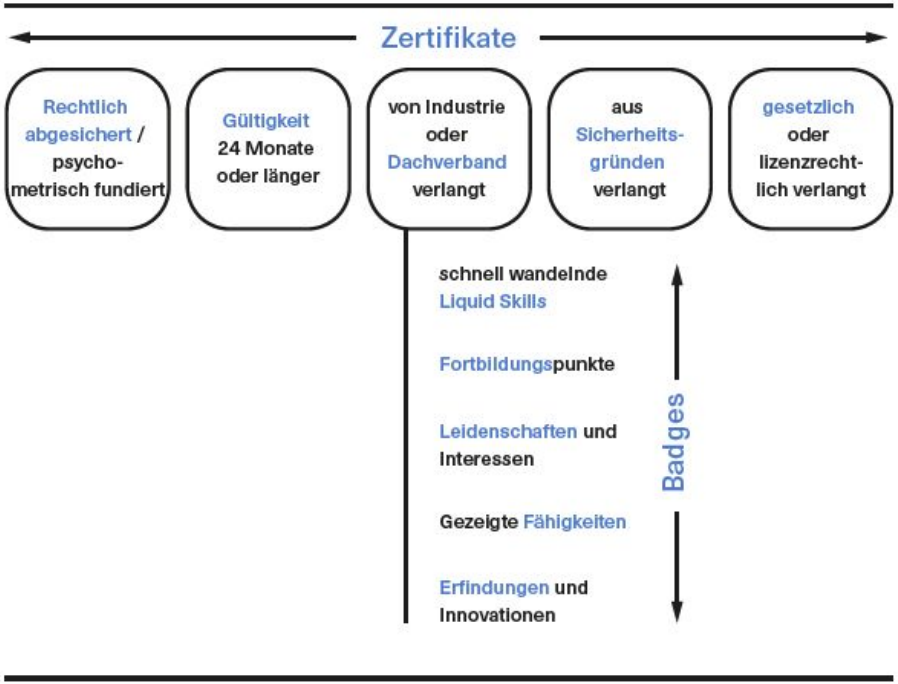
THE FUTURE OF WORK

How Google's New Career Certificates Could Disrupt the College Degree (Exclusive) Get a first look at Google's new certificate programs and a new feature of Google Search designed to help job seekers everywhere.

BY JUSTIN BARISO @JUSTINJBARISO



Microcredentials als Einfallstor



Zertifikate und Open Badges[67]

AUFBLICK

Flow und intrinsische Motivation

FROLLEINFLOW

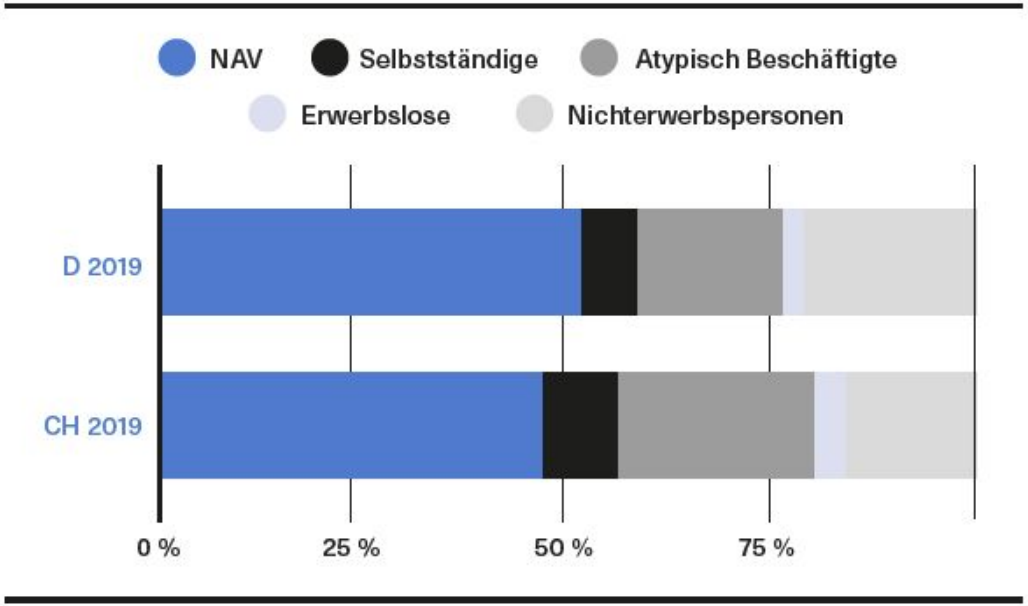
4 Facetten der **Erwerbsarbeit**

FROLLEINFLOW

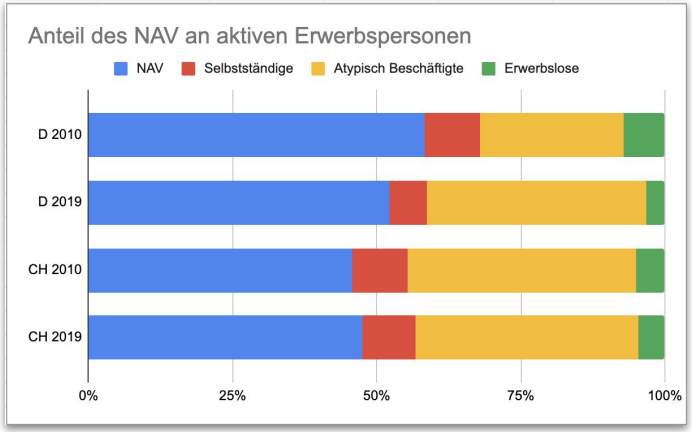
BERUF

- Finanzielle Unabhängigkeit
- Soziale Kontakte
- Strukturierung des Alltags
- Identitätsbildung

Anspruch & Wirklichkeit



Anteil des NAV an der Bevölkerung zwischen 15 und 64 Jahren[103]



FROLLEINFLOW

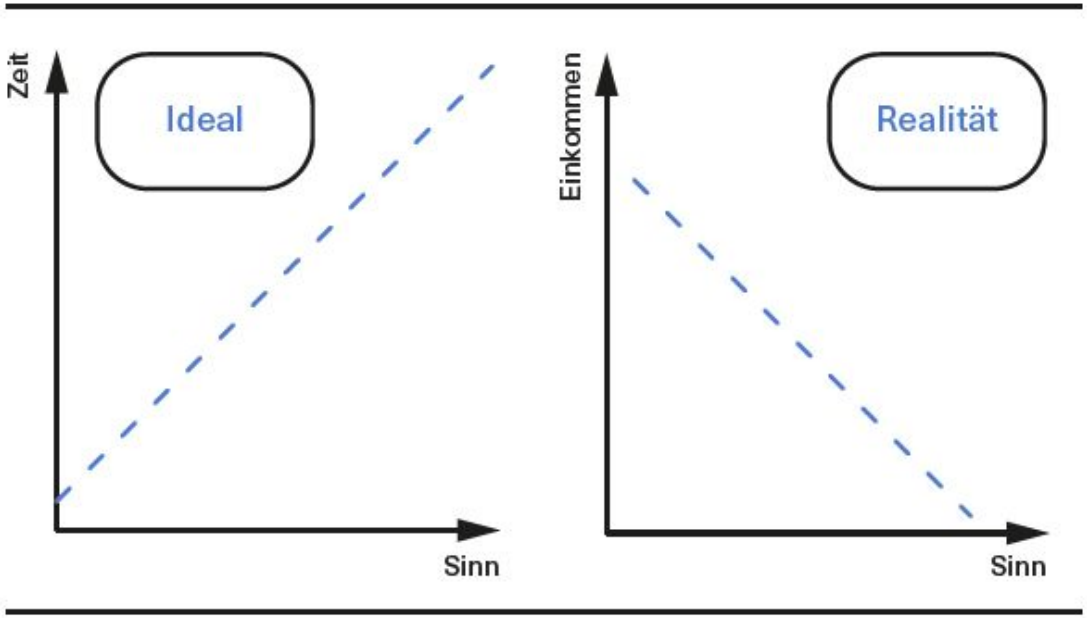
Zahl der Selbstständigen in Deutschland im Jahr 2019	4 Mio.
Anteil der Solo-Selbstständigen	54 %
Anteil der Selbstständigen mit Beschäftigten	44 %
Anteil der Selbstständigen an allen Beschäftigten in Deutschland im Jahr 2019	10 %

Wissensarbeit ist selbstständige Arbeit, sie setzt voraus, dass man einander zuhört, sich versteht und sich entwickelt. ***Selbstständige sind die real existierende Netzwerkökonomie.*** *Die Politik ignoriert sie.*

- Wolf Lotter

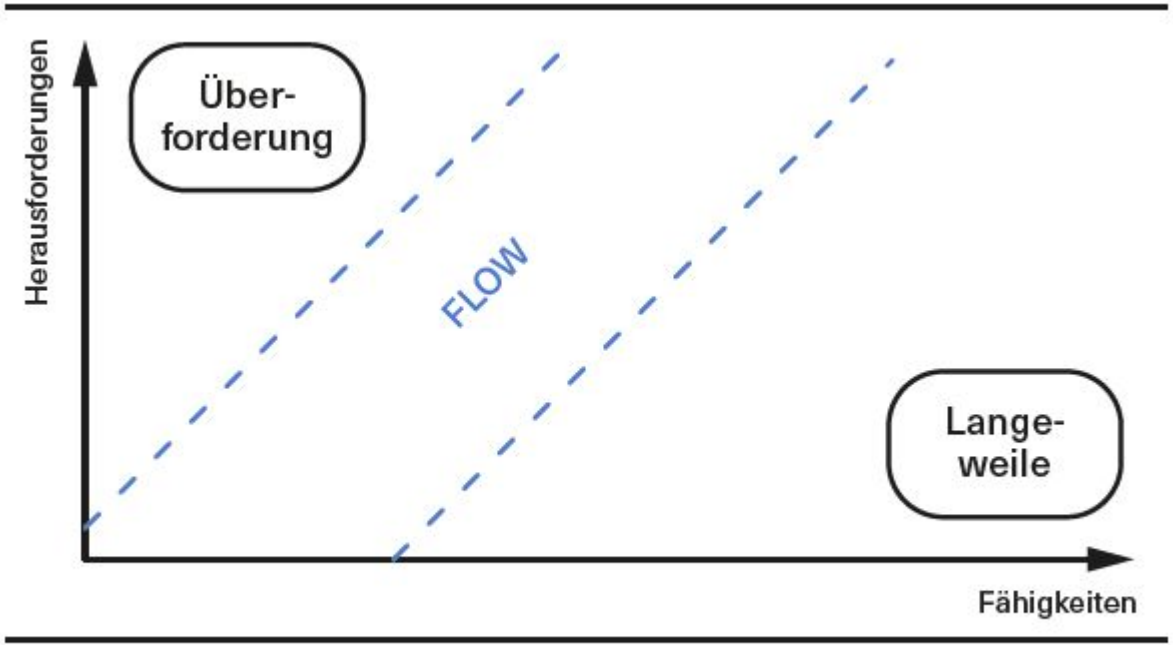
FROLLEINFLOW

Wie findet man die eigene Berufung?



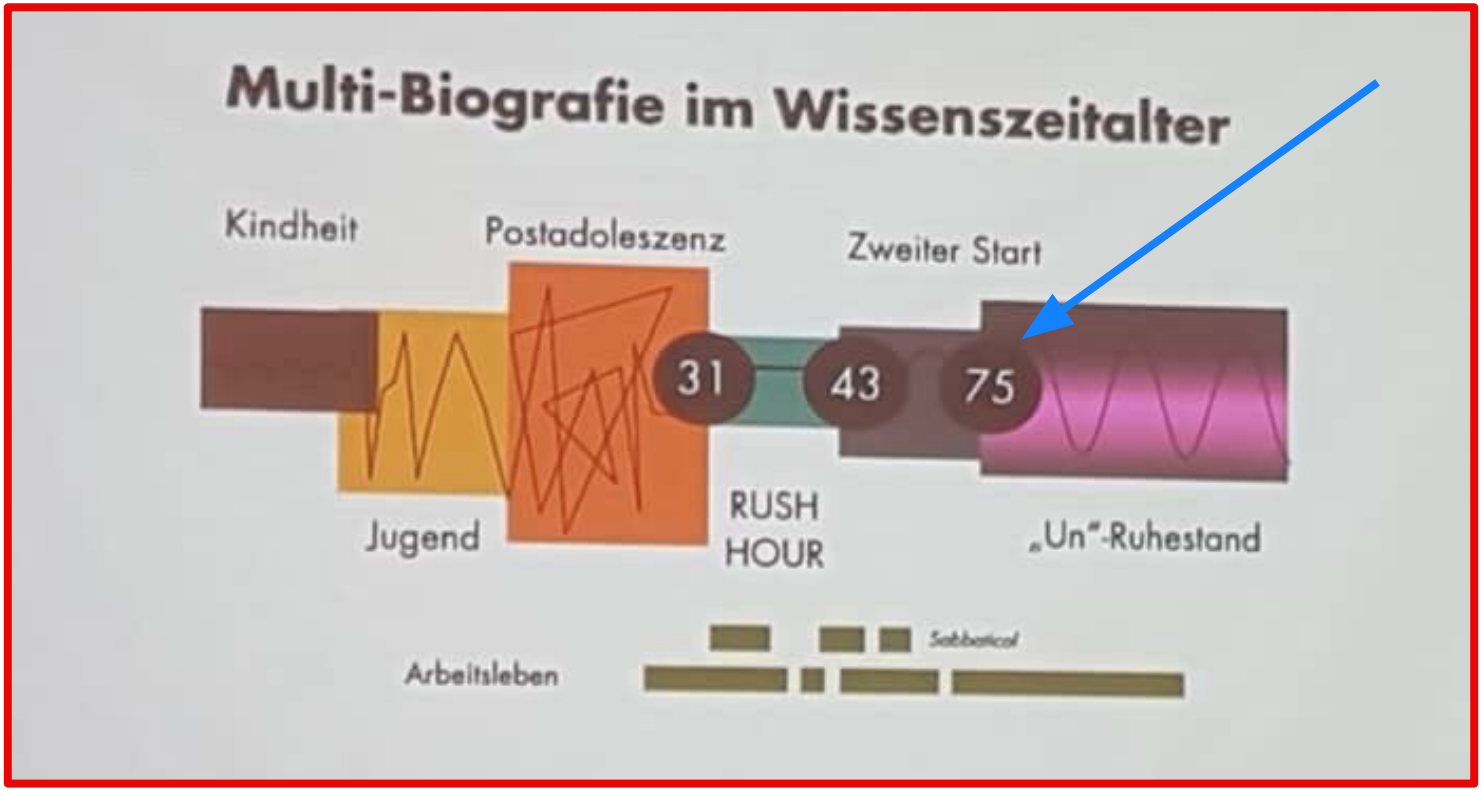
Sinnhaftigkeit des Erwerbslebens
zwischen Ideal und Wirklichkeit

Sich selbst in den Flow bringen



Flow zwischen Überforderung und Unterforderung

Abschlüsse als Anschlüsse?



QUELLE: Internet

AUSBLICK

Was dies für uns alle bedeutet

FROLLEINFLOW

Mehr **Professionalität** wagen

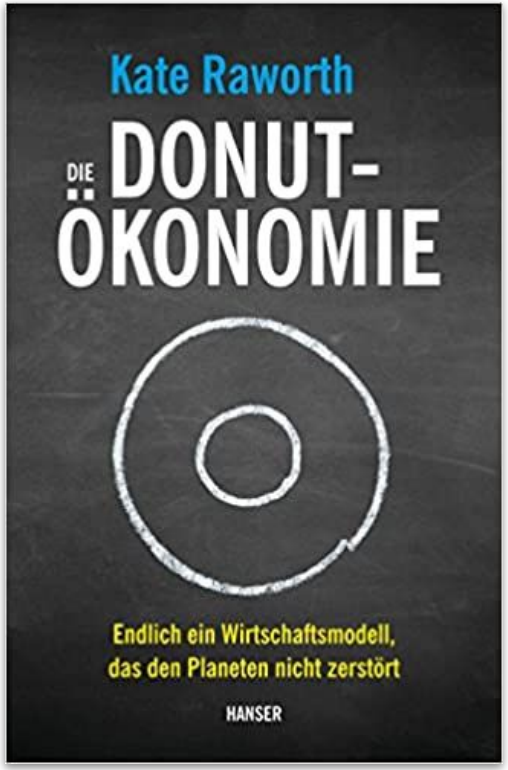
FROLLEINFLOW

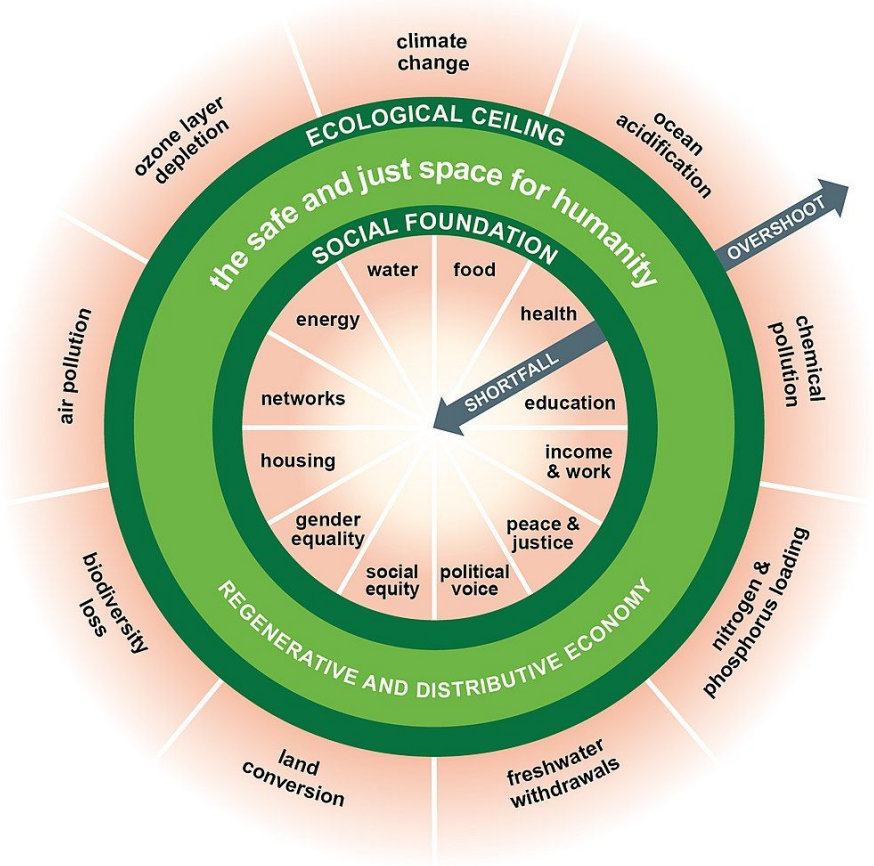
Was bedeutet Professionalität?

präzise, konsequente, standesgemäße Haltung und Ausführung, um einem sehr **hochwertigen** (auch berufsmäßigen) **Standard** gerecht zu werden

Aufrechterhaltung eines **maximal guten gesellschaftlichen Zusammenlebens** im Interesse der heutigen wie zukünftigen Menschheit

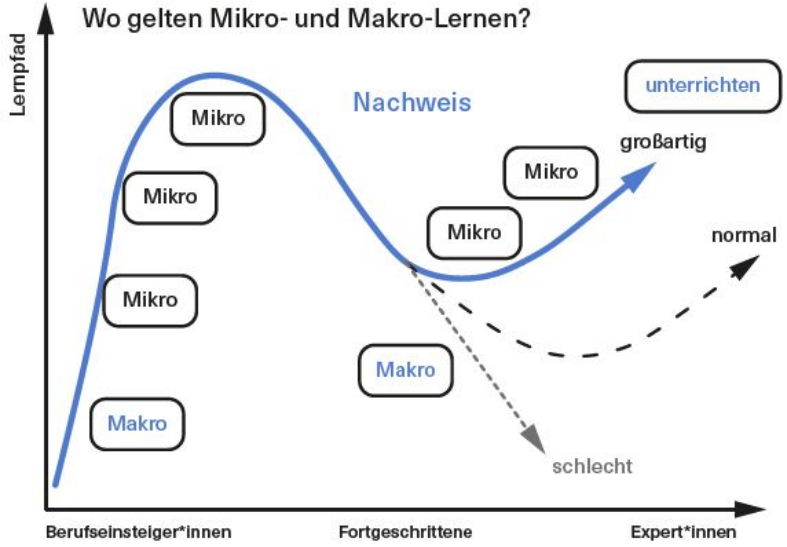
Donut-Ökonomie





FROLLEINFLOW

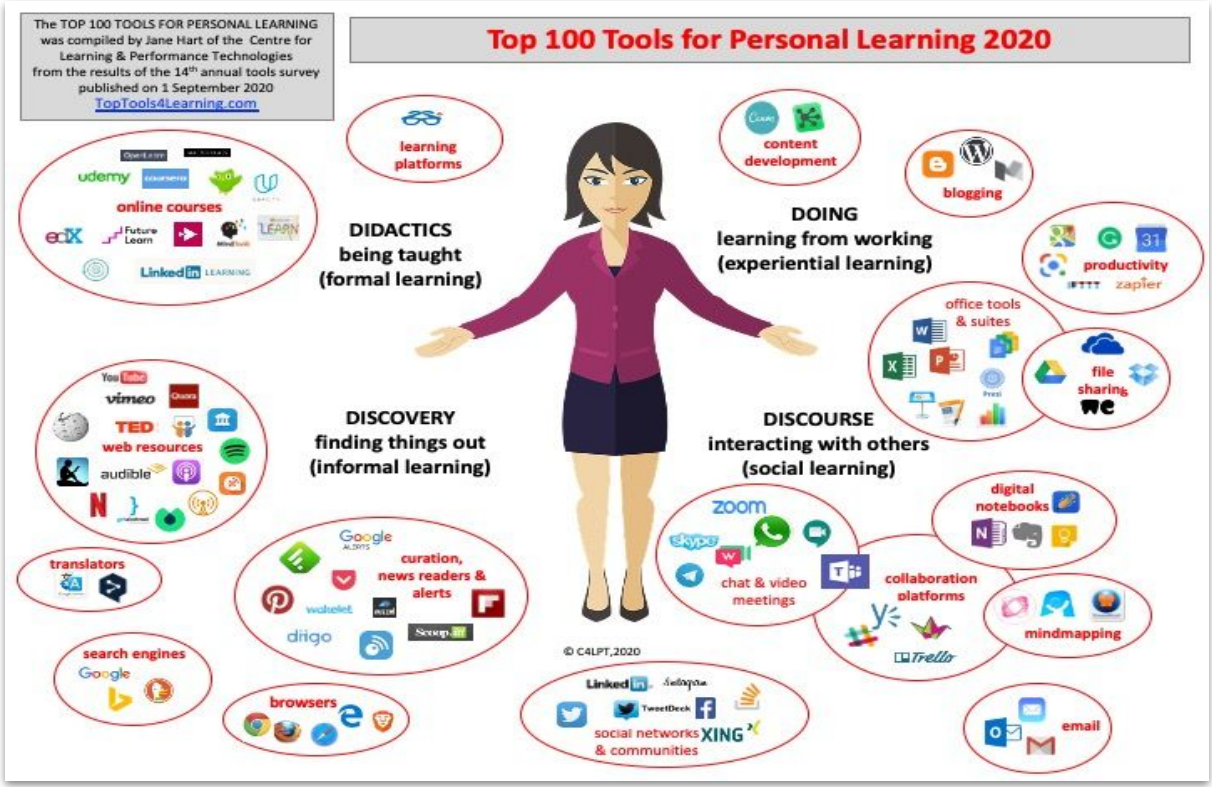
Selbstbestimmte Lernende



Neben dem sporadischen Makro-Lernen braucht es mehr Mikro-Flow[160]

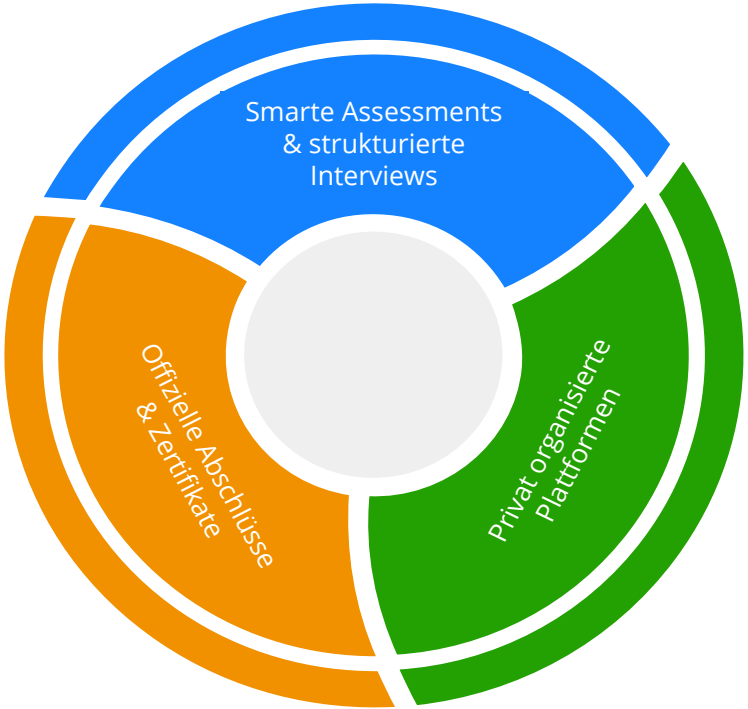
FROLLEINFLOW

Selbstbestimmte Lernende



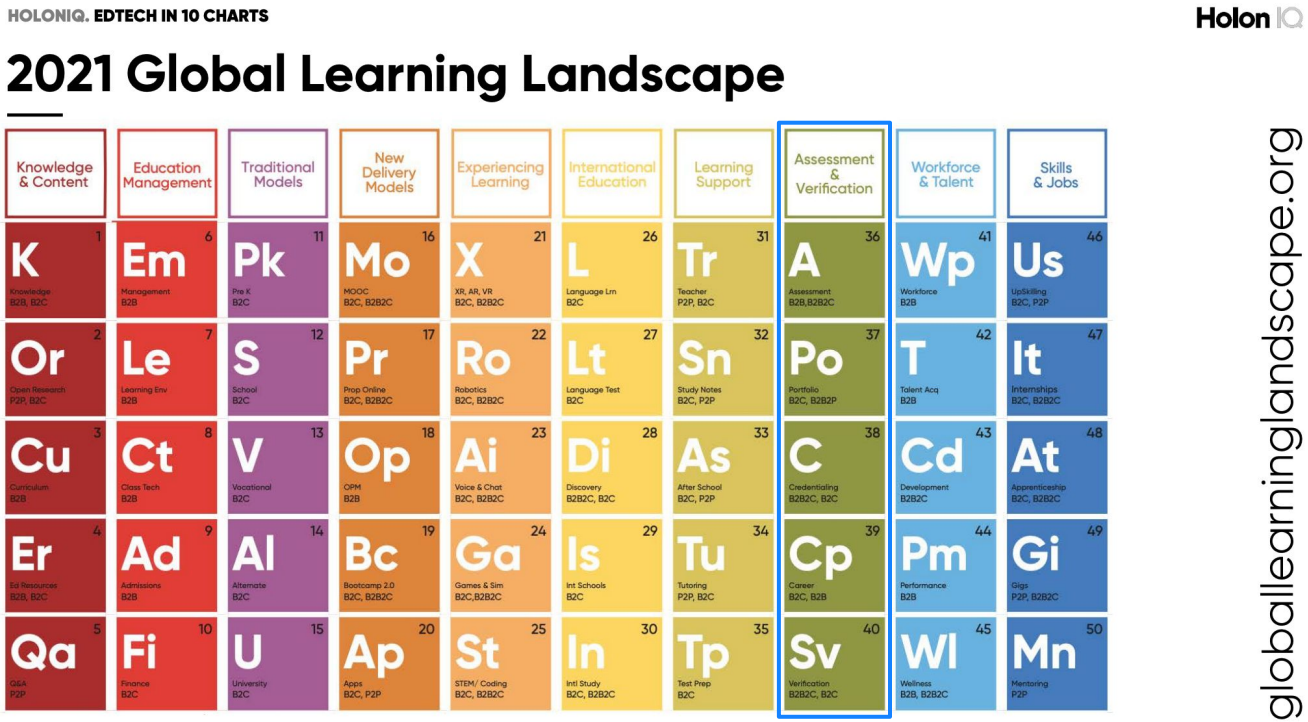
FROLLEINFLOW

Recruiting für Unternehmen



FROLLEINFLOW

Folgen für Bildungsanbieter



globallearninglandscape.org

FROLLEINFLOW

Folgen für Bildungsanbieter

anja c. wagner
@acwagner

Wird die Frage sein, welche (deutschen) Hochschulen sich dauerhaft am Puls der Zeit bewegen können. Aktuell sehe ich da keine ....

> **Peter H. Diamandis** @PeterDiamandis
> University needs to evolve into a LIFE LONG program. @MIT, @Harvard when you accept a student, offer them a life-long subscription service. The idea of a 4 years "education" being sufficient is now laughable.

5:39pm · 12 Mar 2021 · Twitter for Android

Folgen für Bildungsanbieter

NZZamSonntag

INTERVIEW

Studieren ohne Matura: Der Rektor der Universität Zürich plant eine Bildungsrevolution

Der Chef der grössten Uni will seine Hochschule für alle öffnen. Vorlesungen können künftig auch nur zehn Minuten dauern. Uni-Gebäude sollen Sponsoren-Namen tragen.

Michael Furger und Peter Hossli

06.03.2021, 21.45 Uhr

Michael Schaepman, Rektor der Universität Zürich, in einem Hörsaal seiner Hochschule.

Kilian J. Kessler

HOLONIQ. GLOBAL HIGHER EDUCATION EXECUTIVE PANEL

Holon IQ

Over 85% of institutions see alternative and micro-credentials as an important strategy for their future.

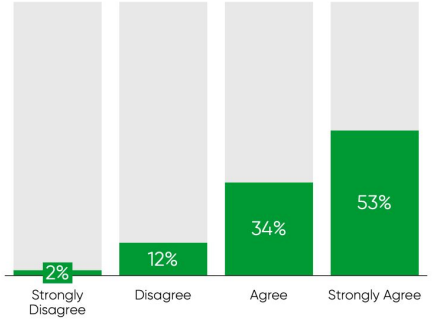
"Our institution sees alternative and micro-credentialing as an important strategy for our future."

The vast majority of institutional leaders surveyed identified micro-credentials as an important future strategy for their institution, with many seeing micro-credentials as a way for higher education to bridge the gap between education and workforce needs.

However, most view micro-credentials as an addition, rather than an alternative to degrees in the market, with many expecting micro-credentials to be embedded within degree programs.

"In the future, learners will achieve certification from a mosaic of many micro-credentials certifications from many institutions and not just one."

Respondent, Chile.



www.holoniq.com

FROLLEINFLOW

Micro Credentials setzen sich durch

HOLONIQ. GLOBAL HIGHER EDUCATION EXECUTIVE PANEL

Holon IQ

The adoption of micro-credentials is just emerging, and non-existent at 1 in 5 institutions around the world.

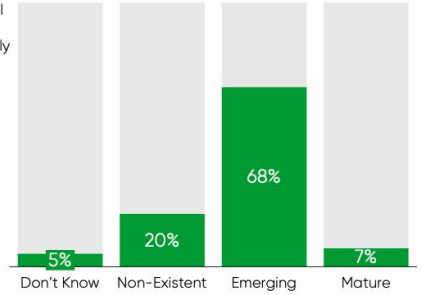
"What is the status of adoption of micro-credentials at your institution?"

While a majority of institutional leaders recognize the potential importance of micro-credentials as part of their future strategy, most institutions' adoption of micro-credentials is only just emerging, with 1 in 5 respondents indicating that micro-credentials are non-existent at their institution.

A number of barriers to the broader adoption of micro-credentials were identified by respondents including a lack of agreed standards and trust in micro-credentials, inability of the institution to keep up with the pace of change, internal resistance and lack of employer demand.

"There is little evidence that employers are willing to accept micro-credentials as a replacement for the college degree. As a result, they will likely remain 'backed in' to degree pathways instead of stand-alone options."

Respondent, USA



HOLONIQ. GLOBAL HIGHER EDUCATION EXECUTIVE PANEL

Holon IQ

For the most part, institutions are applying micro-credentials to short courses - a low barrier entry point.

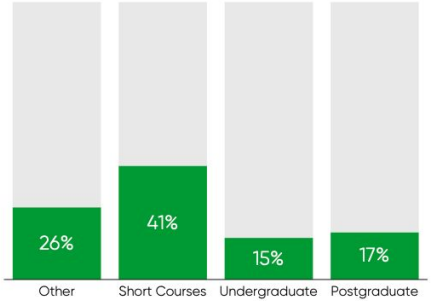
"What does your institution currently micro-credential (or plan to)?"

Currently, the application of micro-credentials within institutions appear to be mostly focused on short-courses, with only one third of universities using micro-credentials as part of degree programs. The short-course space represents a low barrier entry point for micro-credentials in institutions, and a more natural 'fit' to their non-accredited offerings.

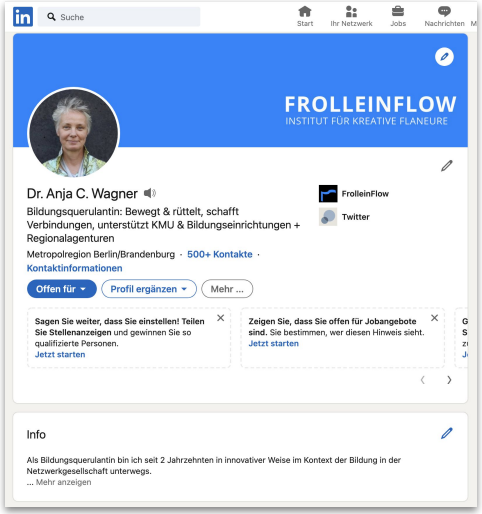
The application of micro-credentials to degree programs remains more controversial and much harder to pull off in most institutions. However, it is interesting to note that one third of institutions are already using micro-credentials within their formal degree programs.

"Universities have built their business models, reward structures and cultures around the degree programme. They are significantly invested in the status quo. Changing this to adopt new forms of credentials is not an easy task".

Respondent, USA



Neue Professionalität



FROLLEINFLOW

Vielen Dank!

Offen für Fragen und Diskussionen

FROLLEINFLOW

KONTAKT

FROLLEINFLOW GbR

Web: https://frolleinflow.com

Dr. Anja C. Wagner

Mail: acw@frolleinflow.com

@frolleinflow

@acwagner

@acwBerlin

MEIN NEWSLETTER: *The* NeWoS

http://frolleinflow.com/newsletter

WER WIR SIND?!

FROLLEINFLOW ist darauf spezialisiert, zukunftsorientierten Personen, Institutionen, Unternehmen und Regionen zu helfen, eine **Strategie für den digitalen Wandel** zu entwickeln - und umsetzen.

WHY / WARUM?

WIR STELLEN DEN STATUS QUO IN FRAGE, UM MENSCHEN WEITER ZU EMPOWERN.

HOW / WIE?

WIR BRINGEN DAS SCHÖPFERISCHE POTENZIAL ALLER MENSCHEN IN FLOW.

WHAT / WAS?

WIR MACHEN ZUFÄLLIG GROSSARTIGE BILDUNG.